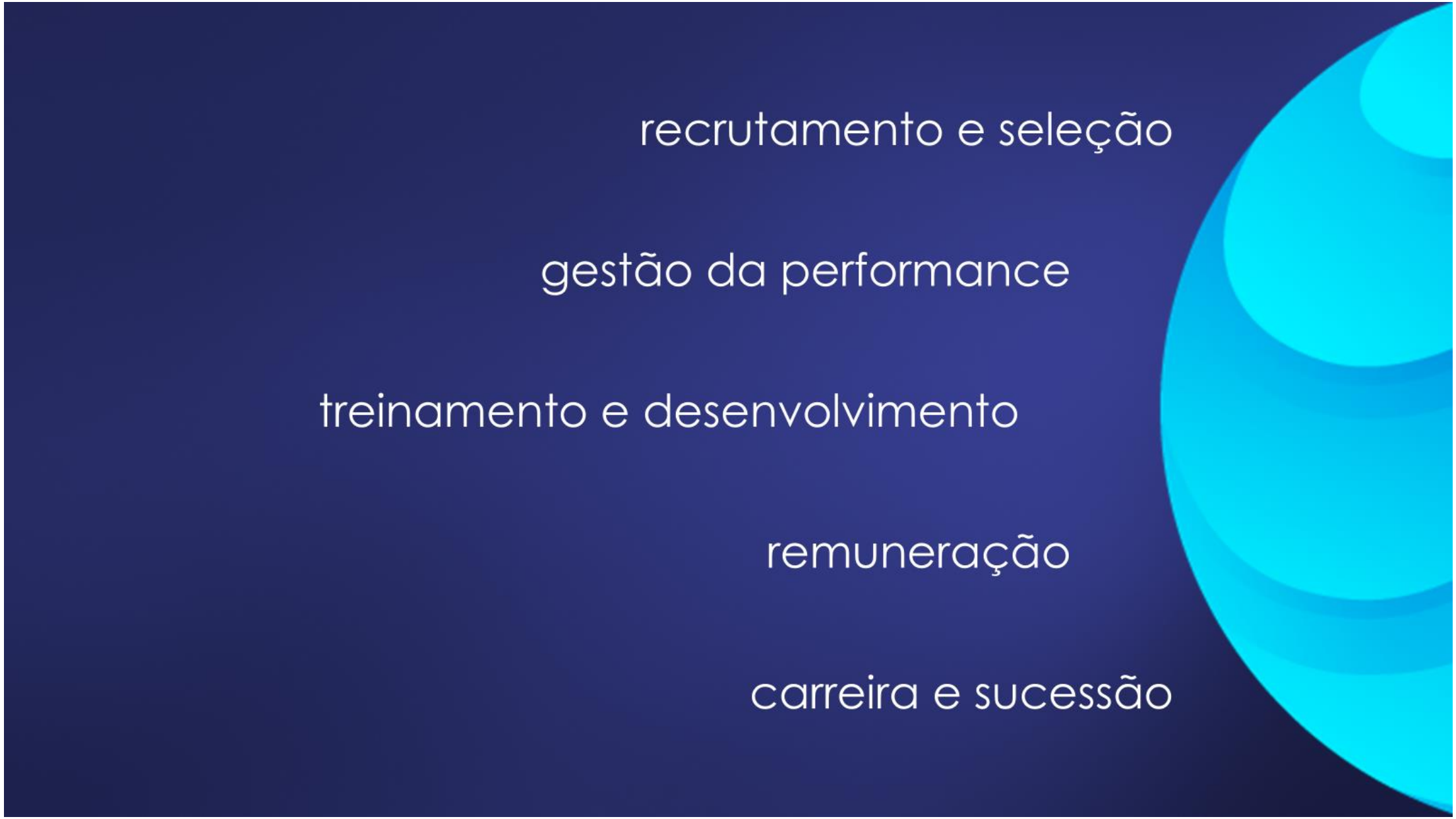
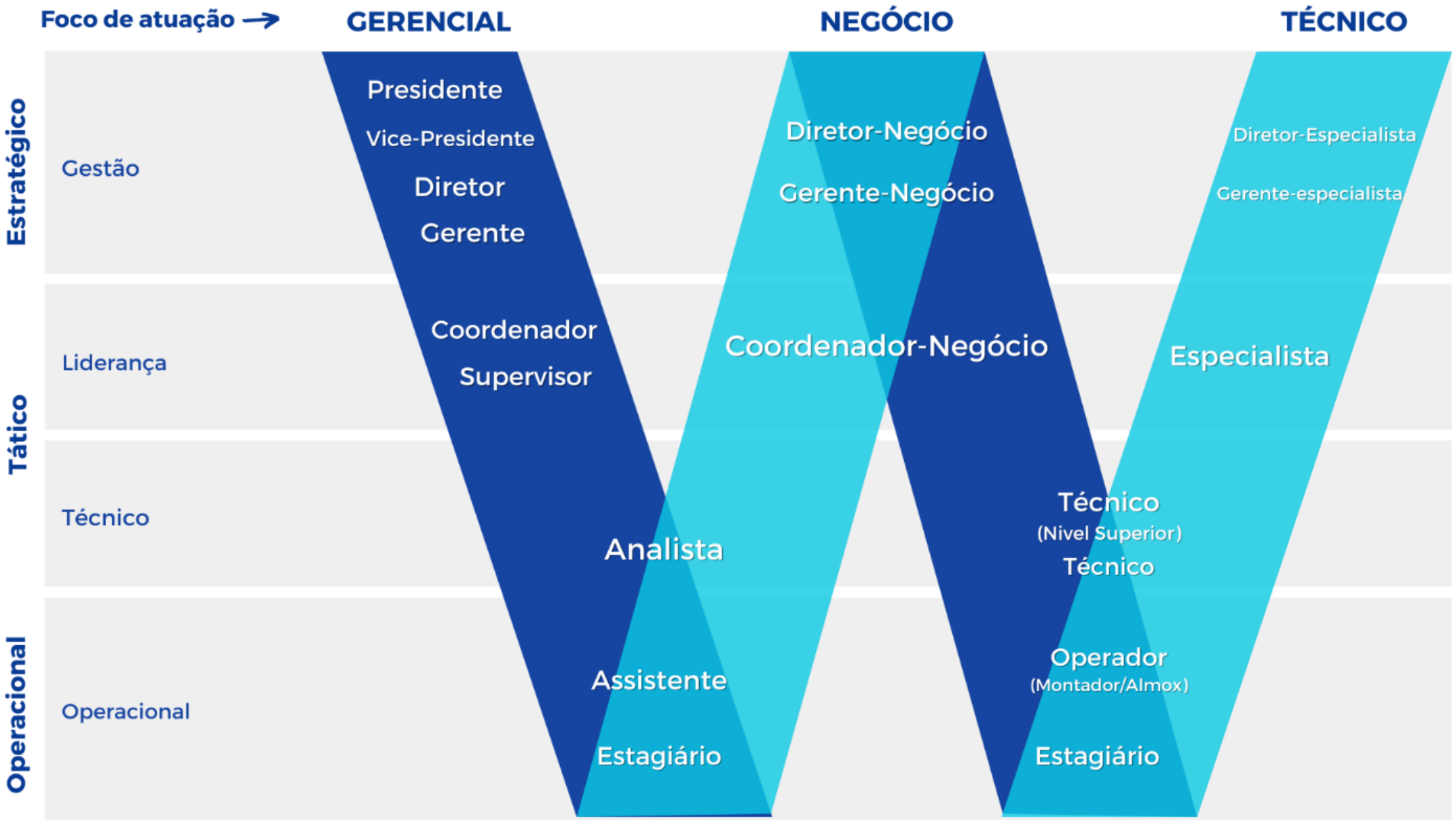
Anexo 1 – Visão do ROTA

Anexo 2 – Conexão do ROTA entre os processos



Anexo 3 – Carreira em W



Anexo 4 – Matriz da Cultura AEL

Anexo 5 – Plataforma Fluidstate

Anexo 6 – Exemplo Mapa de cargo (para melhor leitura anexamos o documento em word)

Mapa de Cargo

Desenvolvedor de Software II
Técnico Nível Superior II
Tático/Técnico
AEL SISTEMAS SA

25/03/2026
Versão: 9

Escopo do Grupo Ocupacional

- Atuar em processos associados ao desenvolvimento de produtos/tecnologias, programas/projetos, processos de manufatura e garantia da qualidade.

- Responder tecnicamente e operacionalmente pelos processos de sua área de atuação.

- Propor e implementar inovações e melhorias nos processos de sua área de atuação, avaliando os resultados frente aos objetivos propostos e/ou estratégias da empresa.

- Orientar tecnicamente e operacionalmente equipes de trabalho e outras áreas da empresa nos processos de sua área de atuação.

- Subsidiar as tomadas de decisões, fornecendo pareceres técnicos e análises.

- Ser um guardião da cultura, dos valores, das competências essenciais e da qualidade dos serviços das operações de negócio da AEL, atuando e sendo modelo no atendimento aos clientes, melhorias de processos, programas de gestão da qualidade, ambiental e etc., pautado pelos princípios éticos e de compliance.

Entregas do Cargo

Definir os requisitos de software a partir dos requisitos dos projetos (high level requirements), considerando as necessidades do projeto, know-how existente, riscos, concepção de arquitetura etc, desenvolvendo as evidências necessárias para comprovação do processo, elaborando a documentação em conformidade com os padrões e requisitos definidos para o projeto (SRS)

Desenvolver a arquitetura detalhada de software (detail design, low level requirement and modeling) que atenda os requisitos técnicos e as boas práticas, desenvolvendo as evidências necessárias para comprovação do processo, elaborando a documentação em conformidade com os padrões e requisitos definidos para o projeto

Desenvolver o código fonte das aplicações de software, que atenda os requisitos técnicos e as boas práticas, desenvolvendo as evidências necessárias para comprovação do processo, elaborando a documentação em conformidade com os padrões e requisitos definidos para o projeto (coding)

Criar procedimentos e casos de teste para os módulos desenvolvidos, que atenda os requisitos técnicos e as boas práticas, desenvolvendo as evidências necessárias para comprovação do processo, elaborando a documentação em conformidade com os padrões e requisitos definidos para o projeto (testing)

Integrar os módulos de software desenvolvidos, analisando e detalhando as necessidades de ajustes quando necessário de forma a garantir a funcionalidade das aplicações, registrando as versões dos módulos utilizados para rastreabilidade

Implementar e dar suporte em campo ao cliente representando a empresa

Skills Essenciais

SISTEMAS E POLÍTICAS DE GESTÃO AEL (SYSTEMS AND POLICIES TO KNOW)	Conhecer as principais políticas da empresa, como Código de Ética e Conduta, Política da Qualidade, Política Ambiental e entre outras. (the main policies of the company, such as Code of Ethics and Management of Conduct, Quality Policy, Environmental Policy and others.)	Técnica
SOMOS COMPROMETIDOS COM RESULTADOS (WE ARE COMMITTED TO RESULTS)	Assumir responsabilidade pelos resultados, empregando esforço e dedicação para alcançar metas e objetivos de forma eficaz, garantindo entregas de qualidade com planejamento, organização e disciplina. (Take responsibility for results, applying effort and dedication to achieve goals and objectives effectively, ensuring quality deliveries with planning, organization and discipline.) Comportamentos: 1. Assume postura protagonista na construção da excelência, é auto-responsável por suas ações, decisões e resultados, trabalhando com orgulho na construção da soberania Nacional 2. Define metas claras e administra o progresso até a entrega do objetivo, busca apoio para obter as informações necessárias à execução de suas atividades. 3. Atua com disciplina, cumprindo prazos e rotinas, superando obstáculos e desafiando a si mesmo para estabelecer expectativas elevadas. 4. Busca oportunidades de aperfeiçoar processos, métodos e sistemas de trabalho que favoreçam os resultados desejados, gerando impacto positivo no Mundo.	Comportamental
SOMOS TODOS UM TIME (WE ARE ALL ONE TEAM)	Estabelecer relacionamentos cooperativos, nutridos por confiança mútua, respeito e realização, assumindo responsabilidades perante os objetivos corporativos e mantendo o propósito de alcançar resultados que contribuam para o sucesso e a evolução de todo ecossistema AEL. (Establish cooperative relationships, nurtured by mutual trust, respect and achievement, assuming responsibilities towards corporate objectives and maintaining the purpose of achieving results that contribute to the success and evolution of the entire AEL ecosystem.) Comportamentos: 1. Trabalha em equipe construindo e mantendo relacionamentos cooperativos que sustentam os objetivos do negócio. 2. Adota uma postura comunicativa aberta e respeitosa, valorizando opiniões diversas, promovendo o compartilhamento de informações e conhecimento. 3. Exerce influência por meio de comportamentos consistentes e orientados ao propósito, atuando com humildade profissional e determinação, fazendo acordos efetivos para assegurar resultados sustentáveis e que se perpetuam além de sua área. 4. Cultiva o autodesenvolvimento e incentiva o crescimento das pessoas ao redor, com atitudes de apoio, aprendizado contínuo e estímulo mútuo, promovendo uma evolução coletiva e sustentável.	Comportamental

Mapa de Cargo

Desenvolvedor de Software II
Técnico Nível Superior II
Tático/Técnico
AEL SISTEMAS SA

25/03/2026
Versão: 9

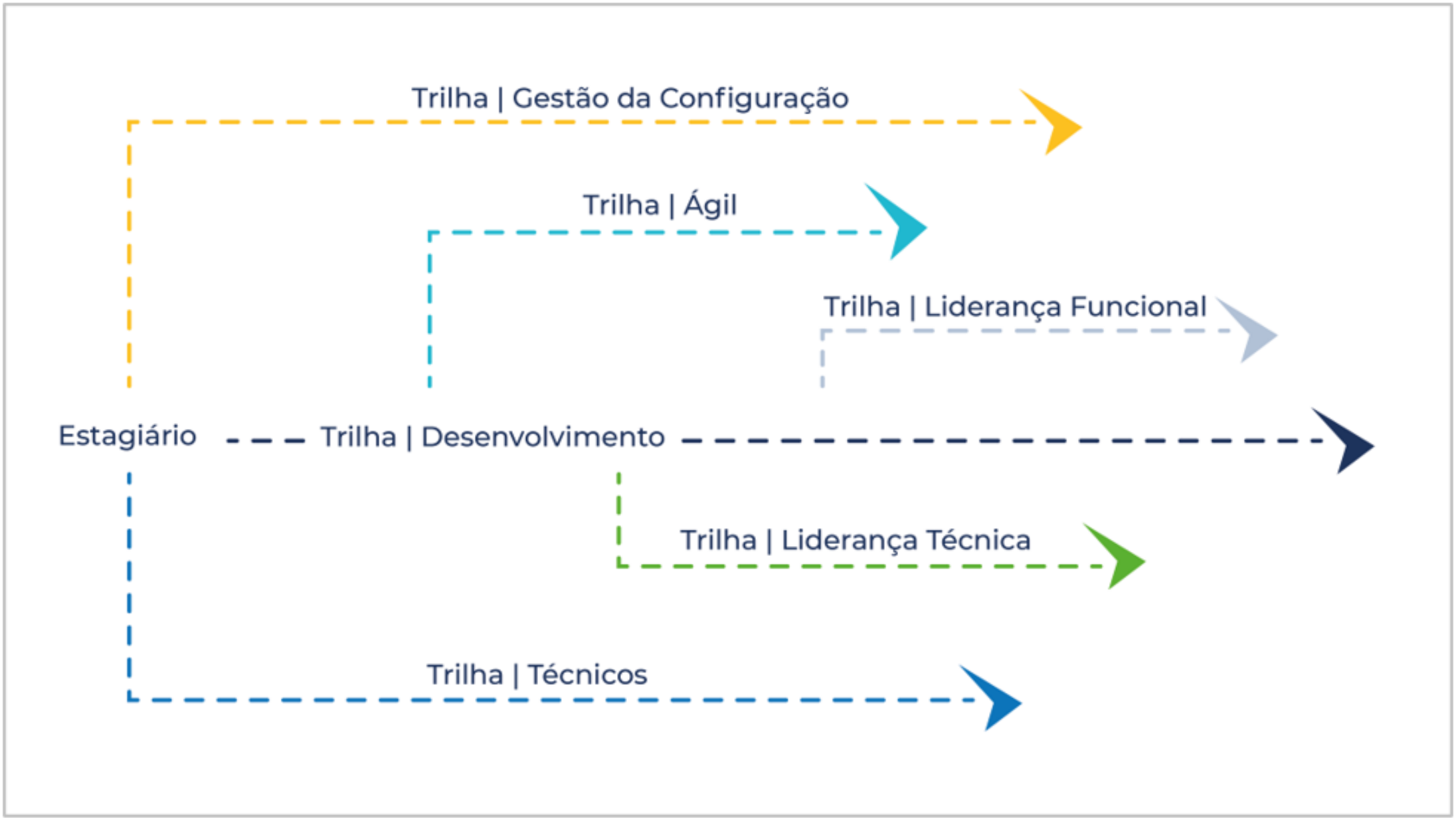
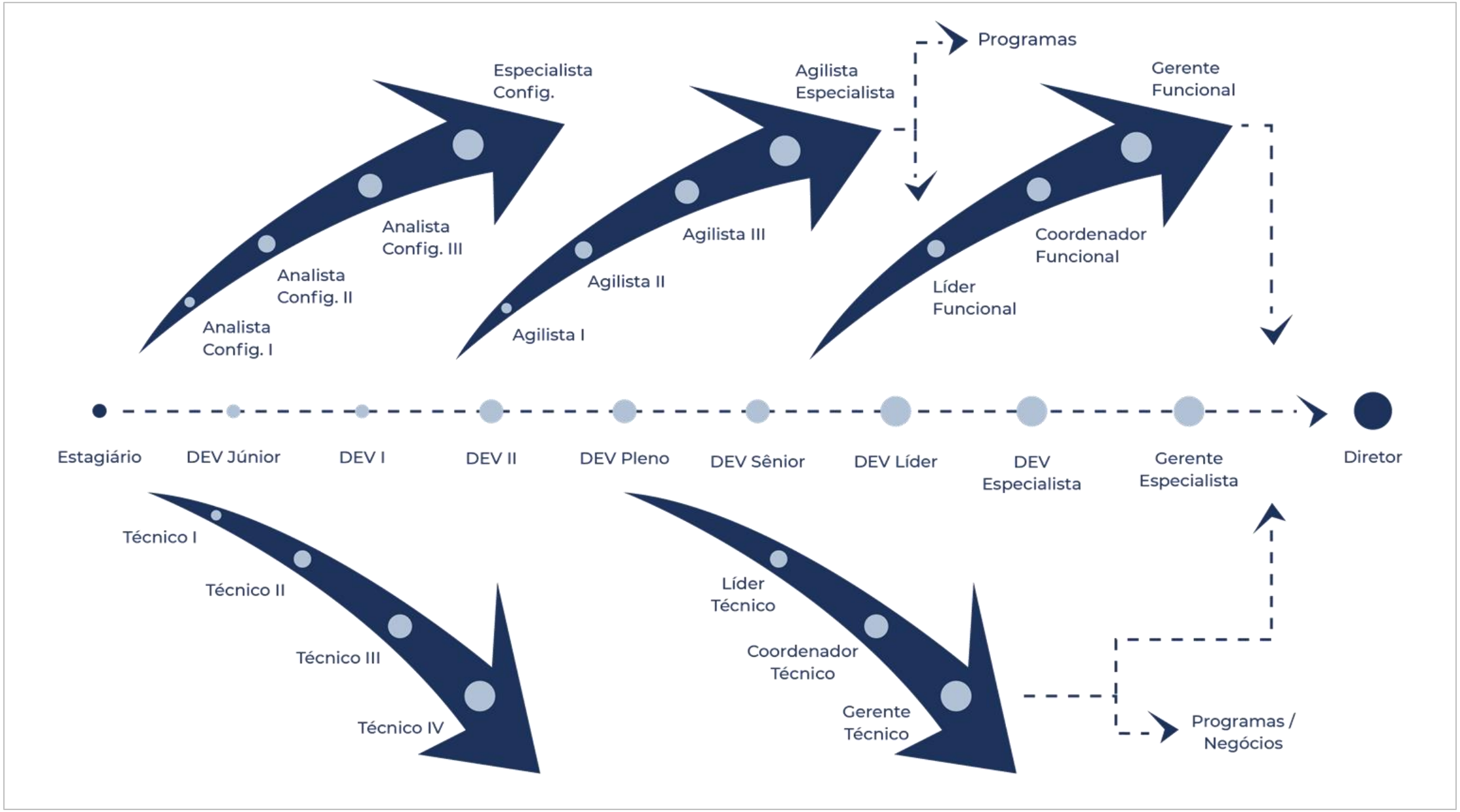
Skills do Grupo

CAPACIDADE ANALÍTICA	Capacidade de analisar situações e informações, discriminando e interpretando os fatores de maneira imparcial, realizando avaliação crítica e conclusiva, apontando direcionamentos para subsidiar as tomadas de decisões.	Comportamental
GERENCIAMENTO DE PROJETO (PROJECT MANAGEMENT)	ROI, Pay back.	Técnica
LÍNGUA INGLESA (ENGLISH LANGUAGE)	Compreender e transmitir ideias em língua inglesa de forma clara, consistente, objetiva e estruturada, por escrito ou verbalmente, para grupos e indivíduos, certificando-se do entendimento da mensagem. (Understand and convey ideas in English in a clear, consistent, objective and structured manner, in writing or verbally, to groups and individuals, making sure they understand the message.)	Técnica
NEGÓCIO (BUSINESS)		Técnica
PLANEJAMENTO (PLANNING)	Capacidade de elaborar e executar planos, definindo metodologias e recursos, distribuindo prazos e tarefas e estabelecendo prioridades, metas e indicadores. Acompanhar a execução das etapas, propondo redirecionamentos e avaliando resultados de acordo com os cenários. (Ability to elaborate and execute plans, defining methodologies and resources, distributing deadlines and tasks and establishing priorities, goals and indicators. Follow the execution of the steps, proposing redirections and evaluating results according to the scenarios.)	Comportamental
VISÃO SISTÊMICA (SYSTEMIC VISION)	Capacidade para entender a sua contribuição e a relação de sua área nas diversas atividades da Empresa, bem como o impacto da interdependência destas áreas no negócio. (Ability to understand your contribution and the relationship of your area in the various activities of the Company, as well as the impact of interdependence of these areas in the business.)	Comportamental

Skills Específicas

ARQUITETURA/DESIGN	Capacidade de modelar soluções levando em consideração protocolos de comunicação, sincronização e acesso a dados, atribuição de funcionalidade a elementos de design, distribuição física, particionamento, fluxo de dados, escalonamento e desempenho. Capacidade de projetar conceitualmente uma solução de software levando em consideração modularidade e acoplamento, reuso, extensibilidade, robustez, manutenibilidade, usabilidade e segurança.	Técnica
CAPACIDADE DE REALIZAÇÃO	Capacidade de tornar realidade orientações / responsabilidades, fazendo-as de maneira certa, correta e precisa, de forma a alcançar os resultados desejados.	Comportamental

Anexo 7 – Novas trilhas na área de Pesquisa e Desenvolvimento



Anexo 8 – Reestruturação de cargos nas novas trilhas do P&D