

ANEXOS

Prêmio Top Ser Humano & Cidadania 2026

Categoria: Organização



Programa de Cuidado com as Gestantes

Alibem Alimentos S.A

Santa Rosa - 2026

ALIBEM
Bem juntinho de você

Sumário

ANEXO 1 – Registros dos Encontros Mensais	3
ANEXO 2 – Visitas e Ações do Serviço Social após nascimento	4
ANEXO 3 – Tabelas de Indicadores e Resultados	5
ANEXO 4 – Modelos de Formulários do Programa Bem Cuidar	6
ANEXO 5 – Identificação Visual.....	7
ANEXO 6 – Depoimentos das participantes e envolvidos no Programa Bem Cuidar	8

ANEXO 1 – Registros dos Encontros Mensais

Registros fotográficos de encontros multiprofissionais realizados com gestantes no âmbito do Programa Bem Cuidar.

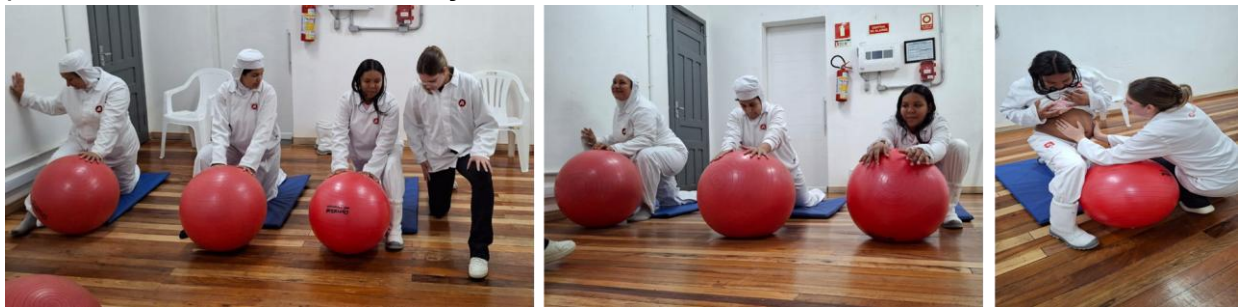
Alibem em Santo Ângelo – RS



Alibem em Estação – RS



Atividades realizadas com as gestantes para fortalecimento da musculatura pélvica na filial Alibem em Estação - RS



Alibem em Santa Rosa - RS



ANEXO 2 – Visitas e Ações do Serviço Social após nascimento

Alibem em Santo Ângelo - RS



Marjori Tauane de Mello
Graziela Teixeira Ass. Social



Michele Paiva Dellek
Graziela Teixeira Ass. Social



Nataly da Rosa Schunke

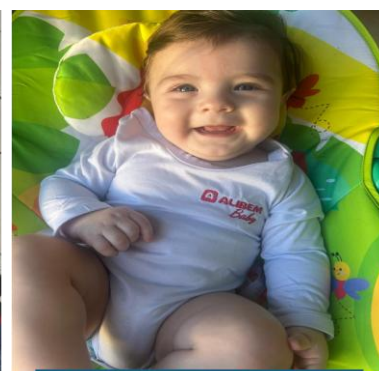


Barbara L. do Nascimento
Giovana Khun Ass. Social

Alibem em Santo Ângelo - RS



Gêmeos Caleb e Dominic - Filhos de Marjori Tauane de Mello
Colaboradora Alibem de Santo Ângelo



Mateo, Filho de Michele Paiva Dellek
Colaboradora Alibem de Santo Ângelo

Alibem em Estação-RS



Pietra, filha de nossa
colaboradora Anaquel da Silva



Noah, filho de nossa colaboradora
Dideline Pierre Louis



Livia, filha de nossa colaboradora Josiane Pereira
Karpinsk - Alibem de Estação - RS



Alibem Santa Rosa-RS



Bruna Luise e seu filho Pietro
Adriana Machado - Assistente Social



Fernando, filho de nossa colaboradora Zuleide
Josefina Guenero - Alibem Santa Rosa



Helôisa, filha de nossa colaboradora Franciele
Krieger, Alibem de Santa Rosa RS



Francisco, filho de nossa colaboradora
Milena Nazi - Alibem Santa Rosa

ANEXO 3 – Tabelas de Indicadores e Resultados

As tabelas a seguir reúnem os principais indicadores e resultados do Programa Bem Cuidar, evidenciando dados de cobertura, evolução e impacto da iniciativa nas unidades da Alibem.

1. Total de Gestantes Alibem em 2025

ANO 2025	GESTANTES	ABORTOS	TOTAL	DEMISSÕES
SANTA ROSA	68	3	71	8
SANTO ANGELO	70	5	75	14
ESTAÇÃO	23	2	25	5
TOTAL	161	10	171	27

2. Frequência de participação das gestantes ativas por encontro mensal

GESTANTES BEM CUIDAR 2025				FREQUÊNCIA DE PARTICIPAÇÃO DAS GESTANTES ATIVAS POR ENCONTRO MENSAL									
FILIAL	TOTAL	ABORTOS	GESTANTES	1º ENC	2º ENC	3º ENC	4º ENC	5º ENC	6º ENC	7º ENC	8º ENC	9º ENC	10º ENC
SANTA ROSA	71	3	68	9	15	10	13	13	9	13	14	17	18
SANTO ANGELO	75	5	70	15	12	11	10	6	8	11	10	10	9
ESTAÇÃO	25	2	23	5	3	5	3	3	4	3	5	5	6
TOTAL	171	10	161	29	30	26	26	22	21	27	29	32	33

Os números apresentados refletem as presenças de gestantes ativas em cada encontro mensal. Como o acompanhamento ocorre ao longo de todo o ano, com entradas e saídas contínuas (confirmação de gestação, licenças e afastamentos), a participação é sazonal e dinâmica, não havendo gestantes simultaneamente em todos os encontros.

3. Índice de Retenção das gestantes acompanhadas pelo Programa Bem Cuidar

Gestantes Alibem	2023				2024				2025			
	Qdd	Demissões	Turnover	Retenção	Qdd	Demissões	Turnover	Retenção	Qdd	Demissões	Turnover	Retenção
Filial 3 - Santo Ângelo	55	41	74,55%	25,45%	37	23	62,16%	37,84%	36	14	38,89%	61,11%
Filial 8 - Santa Rosa	47	16	34,04%	65,96%	25	12	48,00%	52,00%	37	8	21,62%	78,38%
Filial 50 - Estação	0	0	0,00%	0,00%	3	3	100,00%	0,00%	14	5	35,71%	64,29%
Total Alibem	102	57	55,88%	44,12%	65	38	58,46%	41,54%	87	27	31,03%	68,97%

4. Absenteísmo grupo prioritário de gestantes

Gestantes Alibem Filiais	2023 (260 DIAS ÚTEIS)				2024 (262 DIAS ÚTEIS)				2025 (261 DIAS ÚTEIS)				REDUÇÃO % Absenteísmo
	Gestantes	Dias Úteis	Dias ABS	% ABS	Gestantes	Dias Úteis	Dias ABS	% ABS	Gestantes	Dias Úteis	Dias ABS	% ABS	
Filial 3 - Santo Ângelo	55	14300	1424	9,96	37	9694	2099	21,65	70	18270	2108	11,54	10,11
Filial 8 - Santa Rosa	47	12220	523	4,28	25	6550	1272	19,42	68	17748	1165	6,56	12,86
Filial 50 - Estação	3	780	55	7,05	3	786	228	29,01	23	6003	850	14,16	14,85
Total Alibem	105	27300	2002	7,33	65	17030	3599	21,13	161	42021	4123	9,81	11,32

O absenteísmo foi calculado com base na carga total de dias úteis potenciais das gestantes acompanhadas ao longo do ano, considerando apenas aquelas ativas em cada período. Como o acompanhamento ocorre de forma dinâmica e não simultânea, os percentuais refletem o comportamento real do grupo no período analisado.

ANEXO 4 – Modelos de Formulários do Programa Bem Cuidar

TERMO DE INCLUSÃO PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DE GESTANTES “BEM CUIDAR” E AUTORIZAÇÃO DE VISITA, DE REGISTRO FOTOGRÁFICO E DE USO DE IMAGEM

Eu _____, portadora do CPF/MF _____, funcionária da empresa ALIBEM ALIMENTOS S.A., com sede na Av. Inhaçorá, nº 1425, Santa Rosa/RS, CNPJ 03.941.052/0009-08 onde exerço a função de _____ no setor _____, declaro para os devidos fins de direito, a quem possa vir interessar, que **aceito** ser incluída no **Programa de Acompanhamento de Gestantes “BEM CUIDAR”** oferecido pela Alibem às colaboradoras que se encontram em estado gestacional, estando ciente dos critérios estabelecidos no citado programa, inclusive, que ao aderir o mesmo, terei de utilizar o capacete ou botton de identificação do programa na cor rosa, e uma vez estando inclusa no mesmo, **autorizo** a minha empregadora, de forma expressa, através de suas prepostas (técnicas de enfermagem, enfermeiras, assistentes sociais, psicólogas e outras profissionais vinculadas à Alibem), ao quanto segue:

- a) Realizarem visitas em minha residência, a fim de, durante o período que eu estiver gestante, bem como, após o parto, no período que usufruirei do benefício previdenciário auxílio maternidade, acompanhar o desenvolvimento da minha gravidez, bem como, após o nascimento do meu filho, o desenvolvimento do meu bebê recém-nascido, como parte do **Programa Bem Cuidar**, oferecido pela Empresa, o qual, eu optei, deliberadamente participar;
- b) Efetuarem registros fotográficos, filmagens e gravações, durante as referidas visitas que foram efetuadas, incluindo imagens minhas e do filho que irá nascer, bem como, após o nascimento do meu bebê, registros estes que poderão ser utilizados pela Empresa para fins de divulgação do programa de acompanhamento de gestantes e recém-nascidos, acima referido, podendo os mesmos ser utilizados sem a necessidade de pagamento ou quaisquer outras compensações;
- c) Autorizo de igual modo, a Empresa utilizar os referidos registros e imagens que forem efetuadas, em materiais de divulgação, redes sociais, site institucional e outros meios de comunicação, sempre com o objetivo de promover e divulgar as ações do **Programa Bem Cuidar**.

Por fim, confirmo que esta autorização é concedida de forma voluntária e consciente, devendo surtir seus jurídicos e legais efeitos.

Santa Rosa/RS, ____ de _____ de _____.

Assinatura: _____
NOME COMPLETO

TERMO DE CIÊNCIA

A trabalhadora, ora gestante, declara estar ciente de que a realização de troca de função e/ou setor realizada decorre da condição especial e prioritária relacionada a gestação (riscos ocupacionais nocivos), sem ocasionar prejuízos na remuneração decorrentes de sua realocação (exemplo: insalubridade). Sendo assim, após a licença maternidade, salvo exceções, será realizada novamente troca de função e/ou setor para o local de origem antes da gestação.

Nome: _____
Matrícula: _____
Setor de origem: _____
Setor de destino: _____
Cargo/função: _____

Trabalhadora: _____
Ciente e de acordo _____
_____/_____/_____

AO SETOR DE RECURSOS HUMANOS

Assunto: Afastamento de Gestante – ABONO GESTANTE

Encaminho a colaboradora abaixo identificada, gestante, para os procedimentos necessários de afastamento de suas atividades laborais, conforme diretrizes de segurança e saúde ocupacional da organização pelo período de 30 (trinta) dias a contar de ____/____/____.

Nome: _____
Matrícula: _____
Setor: _____
Cargo/função: _____

Permaneço à disposição para demais esclarecimentos,

Atenciosamente,

Médico do Trabalho

_____/_____/_____

Colaboradora: _____
Ciente e de acordo _____
_____/_____/_____

ANEXO 5 – Identificação Visual

Os registros a seguir ilustram os elementos de identificação visual utilizados no Programa Bem Cuidar para sinalizar prioridades e reforço do cuidado.



CADEIRA PRIORITÁRIA



CAPACETE ROSA



BOTTON ÁREAS ADMINISTRATIVAS



BODY + TOALHA BANHO

Relação de produtos do Kit Natalidade

KIT NATALIDADE (16 itens)		
Kit Mamãe	Kit Bebê	
<ul style="list-style-type: none"> • 2 (dois) pacotes de absorvente íntimo, com 8 unidades; • 1 (um) pacote de 12 unidades de protetores de seio; • 2 (dois) pacotes de 10 unidades de absorvente para seio; • 1 (um) frasco de hidratante corporal de 200 ml; • 1 (um) frasco de sabonete líquido de 250 ml; • 1 (um) pacote de algodão em bolas de 50 g. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 (um) pacote de hastes flexíveis (cotonetes) com 75 unidades; • 3 (três) pacotes de fraldas tamanho P, com 36 unidades; • 2 (dois) pacotes de gaze esterilizadas, com 10 unidades; • 1 (um) pacote de lenços umedecidos, com 70 unidades; • 1 (um) frasco com óleo mineral natural, com 100 ml; • 1 (um) sabonete em barra infantil de 80/90 g. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 (um) frasco de shampoo infantil de 200/350 g; • 1 (uma) chupeta de cor unissex; • 1 (uma) mamadeira de cor unissex de 240/250 ml; • 1 (um) termômetro digital de cor unissex.



ANEXO 6 – Depoimentos das participantes e envolvidos no Programa Bem Cuidar

Os depoimentos a seguir refletem percepções de participantes e envolvidos no Programa Bem Cuidar, reforçando os impactos qualitativos da iniciativa no cotidiano da empresa.

“Foi possível ver que as trabalhadoras gestantes estão bem assistidas dentro da empresa, tendo acesso diferenciado ao cuidado na atividade laboral e no acesso a saúde. Atividades como essa ajudam a rede de saúde a qualificar o pré-natal e consequentemente diminuir o risco de mortalidade materna, neo-natal e infantil”. **(Enf.^a Tanara C. Schmidt – FUMSSAR, Santa Rosa)**

“Foi um momento importante onde pude sentir a sede de saber das gestantes, e de quanto devemos dar oportunidade para que as pessoas se expressem, para termos uma boa evolução da saúde e também um bom relacionamento no ambiente de trabalho”. **(Dra. Cinara de Oliveira Kopacek - Médica Ginecologista e Obstetra, Santa Rosa)**

“Vejo que o programa oferece suporte em diversas áreas, proporcionando apoio, orientações e cuidados de forma individualizada e em grupo nos encontros mensais. Essa iniciativa contribui para um ambiente de trabalho mais acolhedor, seguro e humanizado durante toda a gestação, além do suporte e cuidado também após o nascimento do bebê”. **(Andrei Balsan, Supervisor de Produção Alibem Santa Rosa)**



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
PROJETO DE ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO EM
FRIGORÍFICOS NO RIO GRANDE DO SUL

À ALIBEM ALIMENTOS S.A

Assunto: Programa Bem Cuidar

Na condição de Procuradora do Trabalho no Rio Grande do Sul e integrante do Projeto Nacional de Adequação das Condições de Trabalho em Frigoríficos, vejo com especial relevância iniciativas empresariais que assumem, de forma concreta, a proteção da maternidade no ambiente laboral, sobretudo em setores produtivos marcados por riscos ocupacionais relevantes e por dinâmicas de trabalho intensas.

O **Programa Bem Cuidar** representa uma iniciativa importante porque parte de uma premissa essencial: a gestação não pode ser tratada como uma circunstância meramente individual da trabalhadora, mas como uma condição que exige responsabilidade institucional, gestão preventiva de riscos e atuação coordenada entre saúde ocupacional, segurança do trabalho, recursos humanos e lideranças.

Ao estruturar ações voltadas à identificação das trabalhadoras gestantes, à avaliação dos postos de trabalho, ao afastamento de exposições incompatíveis com a proteção materno-fetal, ao acompanhamento durante a gestação e à sensibilização das equipes, o projeto contribui para transformar uma obrigação legal e constitucional em prática organizacional efetiva. Mais do que cumprir normas, uma empresa que protege adequadamente suas trabalhadoras gestantes afirma, na prática, o valor social do trabalho, a dignidade da pessoa humana, a proteção à maternidade, à infância e ao nascituro, em conformidade ao preconizado pela Constituição Federal.

Também merece destaque o potencial pedagógico e multiplicador da iniciativa. Programas dessa natureza, quando implementados com seriedade, monitoramento e aperfeiçoamento contínuo, podem servir de referência para outras empresas, especialmente em segmentos econômicos nos quais a presença de agentes físicos, químicos, biológicos, ergonômicos ou organizacionais exige uma atuação preventiva mais rigorosa.

A proteção da gestante no trabalho não deve depender da iniciativa isolada da trabalhadora, de pedidos individuais ou de soluções improvisadas. Ela precisa estar incorporada à cultura de gestão da empresa, com procedimentos claros, responsabilidades definidas e atuação imediata sempre que houver risco à saúde da trabalhadora ou do nascituro. Nesse aspecto, projetos como o **“Bem**



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
PROJETO DE ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO EM
FRIGORÍFICOS NO RIO GRANDE DO SUL

Cuidar” ajudam a demonstrar que é possível conciliar atividade econômica, organização produtiva, responsabilidade social e respeito integral à vida.

Dar visibilidade a uma iniciativa como essa é importante não apenas pelo reconhecimento institucional da organização empresarial, mas, sobretudo, porque contribui para elevar o padrão de proteção no mundo do trabalho. Quando uma prática preventiva se torna conhecida, ela inspira outras organizações, estimula melhorias setoriais e reforça a compreensão de que ambientes de trabalho seguros, inclusivos e humanizados são também ambientes mais sustentáveis, responsáveis e socialmente comprometidos.

Por isso, considero o **Programa Bem Cuidar** uma iniciativa relevante, com potencial de impacto positivo, especialmente se mantido como política permanente, documentada, monitorada e continuamente aprimorada. A proteção das trabalhadoras gestantes e dos nascituros deve ser compreendida como um compromisso coletivo, e experiências que caminham nessa direção merecem ser valorizadas, acompanhadas e difundidas como exemplo de responsabilidade social empresarial.

Porto Alegre, 28 de maio de 2026.

PRISCILA DIBI SCHVARCZ
Procuradora do Trabalho