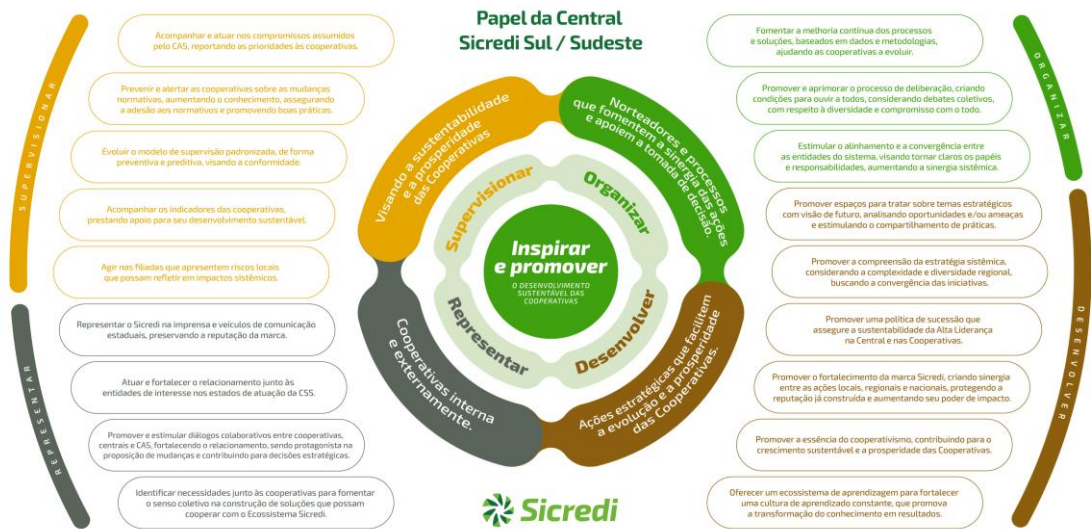


ANEXOS: Case Top Ser Humano ABRH-RS 2026 – Central Sicredi Sul/Sudeste

Cultura como Estratégia

ANEXO 1 – Papel da Central Sicredi Sul/Sudeste



ANEXO 2 – Exemplo de estrutura do Mapa de Responsabilidades

COORDENADOR(A) DE PESSOAS E CULTURA - Frente de Pessoas

☐ Title
COORDENADOR(A) DE PESSOAS E CULTURA - Frente de Pessoas

☐ Temas de referência
Gestão da Frente de Pessoas
Gestão de Desempenho
Carreira e Sucessão
BP Central

☐ Objetivo da Função
Oferecer estruturas de desenvolvimento que favoreçam a evolução cultural na Central e nas Cooperativas, através da coordenação do time da frente de pessoas e da condução de projetos e iniciativas de Pessoas e Cultura.

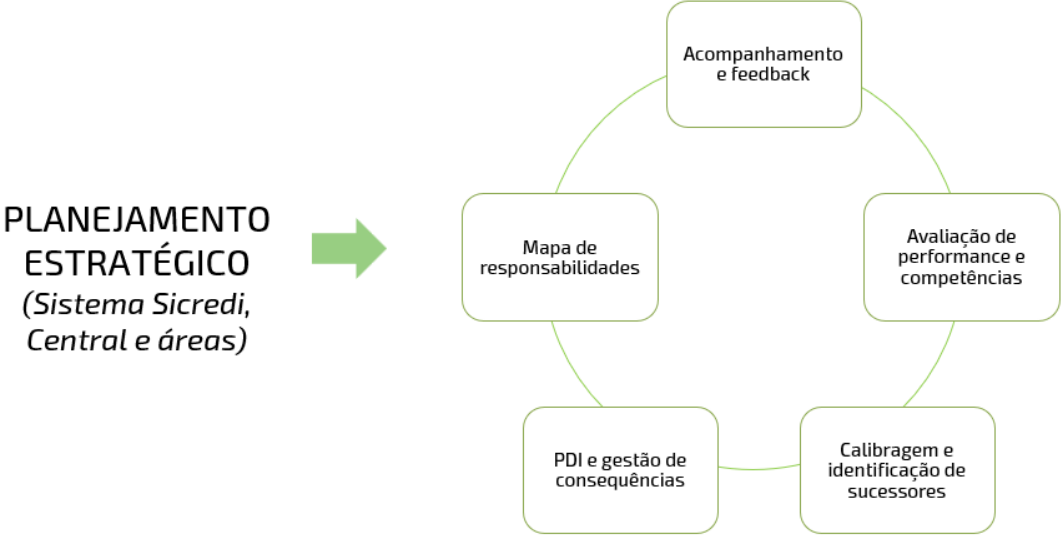
☐ RESPONSABILIDADES
1. Coordenação do time da frente de Pessoas
2. Fomentar e disseminar as temáticas de Pessoas e Cultura, atuando nos Projetos Sistêmicos (e/ou direcionando o time, conforme temas de referência) e promovendo ações com as cooperativas, com foco em alavancar as práticas e conectá-las às estratégias e crescimento do...
[Ver mais](#)

☐ ATIVIDADE
1.1 Fazer a coordenação do time da frente de pessoas para garantir a atuação da equipe orientada por nossos valores, competências e políticas
1.2 Criar condições para o contínuo desenvolvimento técnico e comportamental da equipe através de feedbacks, construção de planos de desenvolvimento e experiências...
[Ver mais](#)

- ☐ REQUISITOS
Formação Superior Completa
Pós-Graduação/Especialização/MBA Completo
Certificações/Especialização em comportamento humano
Experiência generalista em RH de, no mínimo, 8 anos...
[Ver mais](#)
- ☐ DIFERENCIAIS
Certificações/Especialização em trabalho com grupos, coaching/mentoria
Conhecimento/Experiência em trabalhos relacionados à cultura organizacional
Experiência e conhecimento em gestão de equipes
CNH – Tipo B
- ☐ COMPETÊNCIAS TÉCNICAS
Conhecimento do Pacote Office
Conhecimento nos Sistemas utilizados na área (Elofy, Gupy, Sênior, Power BI, Planner)
Técnicas de dinâmica de grupo
Entrevista por competências...
[Ver mais](#)
- ☐ COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS
Liderança e gestão de equipes
Bom relacionamento
Habilidade de influência
Capacidade analítica...
[Ver mais](#)
- ☐ Pessoa Colaboradora
Nome da pessoa colaboradora

**ANEXOS: Case Top Ser Humano ABRH-RS 2026 –
Central Sicredi Sul/Sudeste
Cultura como Estratégia**

ANEXO 3 – Gestão de Performance e Desenvolvimento (construída em 2024):



ANEXO 4 – Totens criados para trabalho de fortalecimento dos Valores e Competências do Sicredi (ação parte das capacitações da nova Gestão de Performance e Desenvolvimento)



ANEXO 5 – OnePage que conecta o Propósito, Missão, Visão aos Valores, Competências e Comportamentos esperados do Sicredi



ANEXOS: Case Top Ser Humano ABRH-RS 2026 – Central Sicredi Sul/Sudeste

Cultura como Estratégia

ANEXO 6 – Exemplo do local de visualização dos Mapas de Responsabilidades:

Mapa de Responsabilidades - Pessoas e Cooperativismo ☆			
<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>ASSESSORA DE PESSOAS E C...</div><div>Temas de referência</div><div>Estrutura</div><div>Remuneração e Benefícios...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Promover ações para o desenvolvimento dos...</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>ASSISTENTE DE PESSOAS E C...</div><div>Temas de referência</div><div>SGP e operações do Ecossistema de Aprendizagem da Frente de...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Executar tarefas rotineiras de suporte e atendimento.</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>COORDENADOR(A) DE PESS...</div><div>Temas de referência</div><div>Gestão da Frente de Pessoas</div><div>Gestão de Desempenho...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Oferecer estruturas de desenvolvimento que favoreçam...</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>ASSESSORA DE GESTÃO DE P...</div><div>Temas de referência</div><div>Projetos de Aprendizagem Corporativa;...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Responder pelo desenvolvimento e acompanhamento de...</div></div>
<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>Assessor de Desenvolvement...</div><div>Temas de referência</div><div>Demandas administrativas da área; Investimento social; Fundo...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Apoio e desenvolvimento das ações administrativas da área,...</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>COORDENADOR(A) DE PESS...</div><div>Temas de referência</div><div>Gestão da frente de aprendizagem...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Garantir o pleno funcionamento do Ecossistema de Aprendizagem...</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>Consultor do Desenvolvement...</div><div>Temas de referência</div><div>Responsabilidade Social e Educação financeira</div><div>Objetivo da Função</div><div>Promover as conexões das iniciativas sistêmicas de...</div></div>	<div><div>Pessoa Colaboradora</div><div>Nome da pessoa colaboradora</div><div>Title</div><div>ANALISTA DE PESSOAS E CU...</div><div>Temas de referência</div><div>Projetos de Aprendizagem Corporativa; Agente de...</div><div>Objetivo da Função</div><div>Responder pela construção, acompanhamento e entrega de...</div></div>

ANEXO 7 – Pilares de Bem-estar que sustentam as ações do Grupo de Diversity, Equidade e Inclusão.

<div><div>Nosso jeito de</div><div>estar bem</div><div>Físico</div></div> <div><p>♥ Bem-estar físico é ter mais saúde, disposição e qualidade de vida para os desafios do dia a dia.</p><p>No Sicredi, incentivamos o cuidado com o corpo por meio de ações e benefícios que promovem prevenção, hábitos saudáveis e equilíbrio, contribuindo para uma rotina mais ativa e sustentável, dentro e fora do trabalho.</p></div>	<div><div>Nosso jeito de</div><div>estar bem</div><div>Social</div></div> <div><p>♥ Estar bem socialmente é sentir-se pertencente, respeitado e valorizado.</p><p>No Sicredi, as relações são baseadas na cooperação, no diálogo e na inclusão, fortalecendo conexões que tornam o ambiente de trabalho mais humano, colaborativo e alinhado ao nosso propósito coletivo.</p></div>	<div><div>Nosso jeito de</div><div>estar bem</div><div>Emocional</div></div> <div><p>♥ O bem-estar emocional é essencial para viver com equilíbrio, construir relações saudáveis e tomar decisões conscientes. Cuidar das emoções faz parte do nosso jeito de ser, por isso promovemos um ambiente acolhedor, com apoio, escuta e respeito ao ritmo de cada pessoa, fortalecendo a saúde mental e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.</p></div>	<div><div>Nosso jeito de</div><div>estar bem</div><div>Financeiro</div></div> <div><p>♥ O bem-estar financeiro traz mais tranquilidade, segurança e liberdade para planejar o presente e o futuro. Oferecemos benefícios e iniciativas que apoiam a organização financeira e incentivam escolhas conscientes, contribuindo para uma vida mais equilibrada e com mais qualidade.</p></div>
--	---	---	---

ANEXOS: Case Top Ser Humano ABRH-RS 2026 – Central Sicredi Sul/Sudeste
Cultura como Estratégia

ANEXO 8 – Cronograma de Ações Integradas 2026



Legenda de cores:

- Datas de conscientização – GT Diversidade e Inclusão
- Datas Comemorativas – Endomarketing
- Reuniões Estratégicas presenciais/Celebrações
- Aniversário de vida do colaborador
- Reconhecimentos (tempo de casa, nascimentos, formaturas).
- Ações de Gestão de Pessoas / Marca Empregadora
- Ações de Cooperativismo

ANEXO 9 – Um dos rituais fortalecidos com o Diagnóstico: Reunião Trimestral Presencial com todos os colaboradores da Central Sul Sudeste (foto de Outubro de 2024).

