

Anexos

Top Ser Humano 2026

PROGRAMA COMIL PORTAS ABERTAS

Comil Ônibus S.A

Aline Mocellin e Fernanda Parmeggiani

Anexo 1 – Fotos do Desenvolvimento do Programa



Figura 1, 2, 3 e 4 - Processos seletivos realizados em Boa Vista/RR pela equipe de RH e Gestores da empresa, com apoio do Exército Brasileiro e OIM.



Figuras 5 e 6 - Recepção de novos funcionários na empresa em abr/24 e no hotel em dez/2025.



Figuras 7, 8 e 9 - Mudanças realizadas em agosto de 2023 e março de 2026, respectivamente.



Figuras 10 e 11 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas e brinquedos, mar/2023.



Figuras 12 e 13 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas em jun e ago/2023.



Figuras 14 e 15 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas em ma/2024 e jul/2025.



Figuras 16 e 17 - Entrega de Cestas básicas aos migrantes e familiares em out/2025.



Figura 18 - Kits de Higiene Pessoal entregue às famílias.



Figura 19 - Serviço odontológico gratuito realizado em consultório odontológico na empresa.



Figura 20 - Formatura do Comil Escola, em dez/2025, dos 28 funcionários que concluíram a educação básica, 60% são de migrantes venezuelanos.



Figuras 21 e 22 - Treinamentos realizados pela OIM com os funcionários nas dependências da empresa.



Figura 23 - Gestores e profissionais da equipe de RH e SESMT conclusão do curso de espanhol, em jul/2025.

ATENÇÃO

ATENCIÓN

AJUDA DE CUSTO AO ESTUDANTE

AYUDA DE COSTO AL ESTUDIANTE

CCT Maio/25 a Abril/26

QUEM RECEBE:
COTIZAVEL:

1. Funcionários que estejam frequentando estabelecimento de ensino oficial reconhecido pelo MEC, nas modalidades:
 - Ensino Fundamental, Médio ou Superior;
 - Curso supletivo ou de certificação do primeiro grau de no mínimo 800 horas;
 - Curso supletivo e de certificação do primeiro grau de no mínimo de 800 horas;
 - EJA (Educação para Jovens e Adultos), com duração mínima de 500 horas;
 - EJA (Educação para Jovens e Adultos), com duração mínima de 500 horas;
2. Funcionários que recebem salários de até R\$ 7.705,00
3. Funcionários que possuem tempo de serviço igual ou superior a 90 (noventa) dias.
4. Aprendizes do SENAI e estagiários não possuem direito.

COMO SOLICITAR:
PARA RECEBER A AJUDA DE CUSTO O FUNCIONÁRIO DEVERÁ ENTREGAR O ATESTADO DE FREQUÊNCIA ESCOLAR REFERENTE AO SEGUNDO SEMESTRE LETIVO DE 2024, CONSTATANDO O N° TOTAL DE HORAS DO CURSO.

PARA RECEBER A AJUDA DE CUSTO, O FUNCIONÁRIO DEVERÁ ENTREGAR O ATESTADO DE FREQUÊNCIA ESCOLAR, CONSTATANDO O N° TOTAL DE HORAS DO CURSO, CONSTATANDO O N° TOTAL DE HORAS DO CURSO, CONSTATANDO O N° TOTAL DE HORAS DO CURSO.

A ENTREGA DEVE SER FEITA ATÉ O DIA 25/05/2025, NA SALA DE ATENDIMENTOS (PRÓXIMA A MANUTENÇÃO), DAS 14H00 ÀS 17H00. PARA O SETOR ADMINISTRATIVO, ENTREGA A PARTIR DAS 18H NO RH.

A PRÁTICA DEVE SER REALIZADA ANTES DO DIA 25/05/2025, PELA SALA DE SERVIÇO.

DEPOIS A ENTREGA DEVE SER FEITA ATÉ O DIA 25/05/2025, PELA SALA DE SERVIÇO.

COMIL | 40 ANOS

NATAL DA CRIANÇA

LA TAN ESPERADA FIESTA DE NAVIDAD DEL NIÑO YA SE ACERCA!

Está dirigida a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras de Comil de hasta 9 años y 11 meses. Para participar, los niños deben estar registrados en el Departamento de Recursos Humanos de la empresa. Si no lo están, acértese a la Sala de Atención de 4:20 p.m. a 5:20 p.m., hasta el día 19/11, con el acta de nacimiento y el número de cédula (CPF) de tu hijo.

Después de esa fecha, NO se incluirán nuevos niños.

Amigo y compañero de Trabajo

Las amistades en el trabajo facilitan la vida diaria y hacen el trabajo más productivo.

Participa en la campaña del DÍA DE LA AMISTAD

✓ Envía una foto con tu mejor amigo/compañero de trabajo.

✓ Las tres fotos más creativas ganarán un premio.

✓ Reglas: La foto debe mostrarte a ti y a tu amigo/a, quien también es tu compañero/a de trabajo; No olvides incluir tu nombre completo y el departamento en el que trabajas, así como el de tu amigo/a.

✓ Las fotos deben enviarse antes del 18 de julio por WhatsApp (3520-7767). Los premios se entregarán el 21 de julio.

1er PREMIO

2 entradas de cine

2er PREMIO

2 aperitivo

3er PREMIO

2 bolsas

PRESENTE

familiar

Amanhã, sexta-feira (19/12) é dia de entrega do Presente Família!

¡Mañana, viernes (19/12) es el Día de Entrega de Regalos Familiares!

Traga sua ECOBAG!
¡Trae tu ECO-BOLSA!

Figuras 24, 25, 26 e 27 - Exemplos de comunicações internas em português e espanhol.

Acolha

Acolher é compreender, é reconhecer o valor do outro.

COMIL

JUNTOS MULTIPLICAMOS

ALÉM DE RESPETAR, VALORIZA AS DIFERENÇAS!

De:
Para:

Eu te admiro por ser

Você é diferente de mim e isso é importante para nós.

FELIZ DIA DO AMIGO!

As nossas características são diferentes, mas os nossos valores são os mesmos!

COMIL

JUNTOS MULTIPLICAMOS

PRATOS TÍPICOS DAS NOSSAS NACIONALIDADES

BRASIL

A LA MINUTA

Arroz, feijão, carne, batata frita, ovo e salada.

URUGUAI

A MIANESA CON PAINO FRITO

Bife à mianesa com batata frita.

VENEZUELA

PABELLÓN CRIOLLO

Arroz, feijão, carne desfiada e banana da terra frita.

HAITI

GRIOT HAITIANO

Carne de porco frita com banana verde frita.

COMIL

JUNTOS MULTIPLICAMOS

CONFIRA ALGUMAS TRADUÇÕES: Espanhol x Português

Gracias: obrigado
Permiso: com licença
Muy bien: muito bem
Por favor: por favor
¿Estás bien?: você está bem?

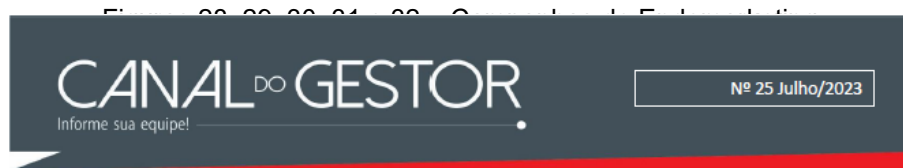
Regalo: presente
Estoy feliz: estou feliz
Autobús: ônibus
Mañana: manhã
Tarde: tarde
Noche: noite
Buenos días: bom dia
Buenas tardes: boa tarde
Buenas noches: boa noite

COMIL

JUNTOS MULTIPLICAMOS

CONHEÇA A NACIONALIDADE DOS NOSSOS COLEGAS

COMIL



JUNTOS MULTIPLICAMOS

Você já se perguntou quem são as pessoas que você busca para conviver no dia a dia? São aquelas que mais se parecem com você? Aquelas que pensam, agem e gostam das mesmas coisas que você? Você já parou para pensar que, muitas vezes, as diferenças afastam as pessoas? A tendência de todos nós é buscarmos conviver com quem nos identificamos por semelhanças no jeito de agir, isso nos traz conforto, segurança, afirmação.

O intuito da **CAMPANHA JUNTOS MULTIPLICAMOS** foi fazer estas reflexões e trabalhar o respeito e a valorização das diferenças. As mais diferentes idades, etnias, nacionalidades, religiões e culturas formam a força de nossa equipe! E a sinergia acontece quando juntos conseguimos muito mais que a soma que cada parte teria produzido separadamente. Você já analisou que duas tábuas de madeira juntas, suportam muito mais peso do que a soma que cada uma suportaria individualmente? A sinergia multiplica resultados:

Arroz com feijão, presunto com queijo, salada de frutas, sagu com creme... Chuva e sol, dia e noite... A sinergia está em toda a parte, basta nos permitirmos enxergar. E, a essência da sinergia é a valorização das diferenças, é celebrar que todos nós só temos a ganhar com a diversidade: ampliamos nossa visão de mundo, podemos tomar uma decisão "olhando por diferentes ângulos", trocamos experiências, informações e aprendemos coisas que sozinhos talvez não conseguiríamos. **Não existe um sem nós!**

Escute seu colega, compreenda seus motivos e interesses, experimente um novo ponto de vista, aprenda com o diferente. Lembre-se: é acolhendo, respeitando, compreendendo e valorizando as diferenças que temos a oportunidades diárias de se desenvolver e crescer.

A finalidade do Canal do Gestor e servir como apoio ao discurso do gestor não devendo ser exportado em murais e demais locais da empresa.

**Juntos e alinhados com nossos valores,
somos mais fortes e melhores!**

Figura 33 – Ferramenta de comunicação interna: Canal do Gestor.



Figura 34 - Reunião da Comissão de Integração de Migrantes, do CODER.

Anexo 2 – Fotos dos migrantes



Figura 35 - Maiara Franceschi, Consultora Interna RH e Eder Wickert, Coordenador Produção, que selecionaram Jhonatan D. G. Montano em Boa Vista/RR.



Figura 36 - Mario Israel Valdiviesco Corona, Senior de Montagem.

Anexo 3 – Depoimentos de Clientes que fizeram benchmarking e se inspiraram o projeto para realizações ações em suas empresas

O Projeto de Migrantes da Comil Ônibus representa uma das mais relevantes demonstrações de que o RH pode ser, ao mesmo tempo, humano, estratégico e transformador.

Ao acolher imigrantes venezuelanos com estrutura, respeito e responsabilidade — desde a chegada, adaptação linguística e cultural até a inserção social e profissional — a Comil mostra ao mercado que inclusão não é discurso, mas prática consistente.

O impacto dessa iniciativa ultrapassa os limites da empresa. Ele influencia clientes, sensibiliza lideranças, amplia a visão sobre empregabilidade e demonstra que é possível enfrentar desafios de mão de obra com inteligência, dignidade e compromisso social.

Existe uma reflexão que resume com perfeição o valor desse projeto: “**Quem sou eu que o outro é?**” Diante de fronteiras, diferenças de idioma e de costumes, a resposta permanece essencial: **somos seres humanos**.

É por isso que esta iniciativa merece reconhecimento. Porque não apenas inclui pessoas no mercado de trabalho, mas reafirma valores indispensáveis para a construção de empresas melhores e de uma sociedade mais justa.

A Comil mostra, com esse projeto, que quando **a dignidade humana orienta a gestão**, o impacto no mercado acontece de forma natural e duradoura.

Muito honrado mesmo em conhecer e aprender com Vocês! Em alguns momentos de sua fala, lhe confesso que as lágrimas quase escaparam....

Parabéns, parabéns, parabéns...

Atenciosamente,



Figura 37 - Cliente Transmargoo, Diretor Executivo Sr. Emmanuel Schuenck.



Figura 39 - Cliente JCA Turismo e Fretamento, Sr. Carlos Lacerda, Diretor Executivo.

Figura 38 - Cliente Suzantur, Sr. Wagner Aparecido Militani da Silva, Gerente Operacional.

Anexo 4 – Apresentação do case em âmbito nacional e internacional e em diferentes fóruns:



Figuras 40 e 41 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, no Evento VII Fórum dos Países da América Latina e Caribe sobre o Desenvolvimento Sustentável – Santiago/Chile, maio de 2024



Figuras 42 e 43 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, e Instrutor de Treinamento, Johan Rondon, no Evento Pré - South Summit – Porto Alegre/RS, abril de 2025.



Figuras 44 e 45 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, e Instrutor de Treinamento, Johan Rondon, no Evento Future – Sistema FIERGS – Porto Alegre, Outubro de 2025.



Figuras 46 e 47 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, no Evento “Diálogos estratégicos sobre migração”, ONU – Brasília/DF, março de 2026