Anexos

Top Ser Humano 2026

PROGRAMA COMIL PORTAS ABERTAS

Comil Ônibus S.A

Aline Mocellin e Fernanda Parmeggiani

Anexo 1 – Fotos do Desenvolvimento do Programa

Figura 1, 2, 3 e 4 - Processos seletivos realizados em Boa Vista/RR pela equipe de RH e Gestores da empresa, com apoio do Exército Brasileiro e OIM.

Figuras 5 e 6 - Recepção de novos funcionários na empresa em abr/24 e no hotel em dez/2025.

Figuras 7, 8 e 9 - Mudanças realizadas em agosto de 2023 e março de 2026, respectivamente.

Figuras 10 e 11 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas e brinquedos, mar/2023.

Figuras 12 e 13 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas em jun e ago/2023.

Figuras 14 e 15 - Campanhas de acolhimento das famílias e entrega de roupas em ma/2024 e jul/2025.

Figuras 16 e 17 - Entrega de Cestas básicas aos migrantes e familiares em out/2025.

Figura 18 - Kits de Higiene Pessoal entregue às famílias.

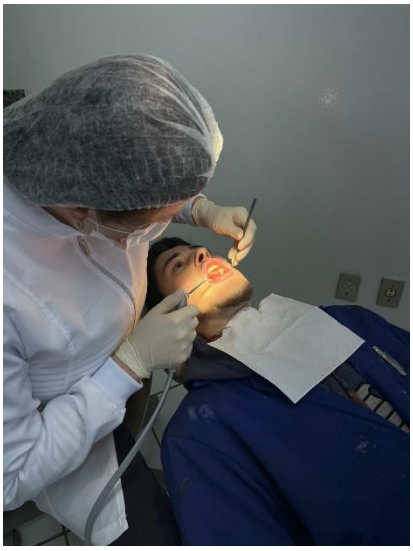
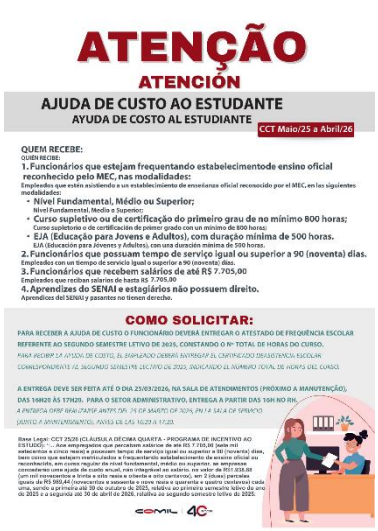


Figura 19 - Serviço odontológico gratuito realizado em consultório odontológico na empresa.

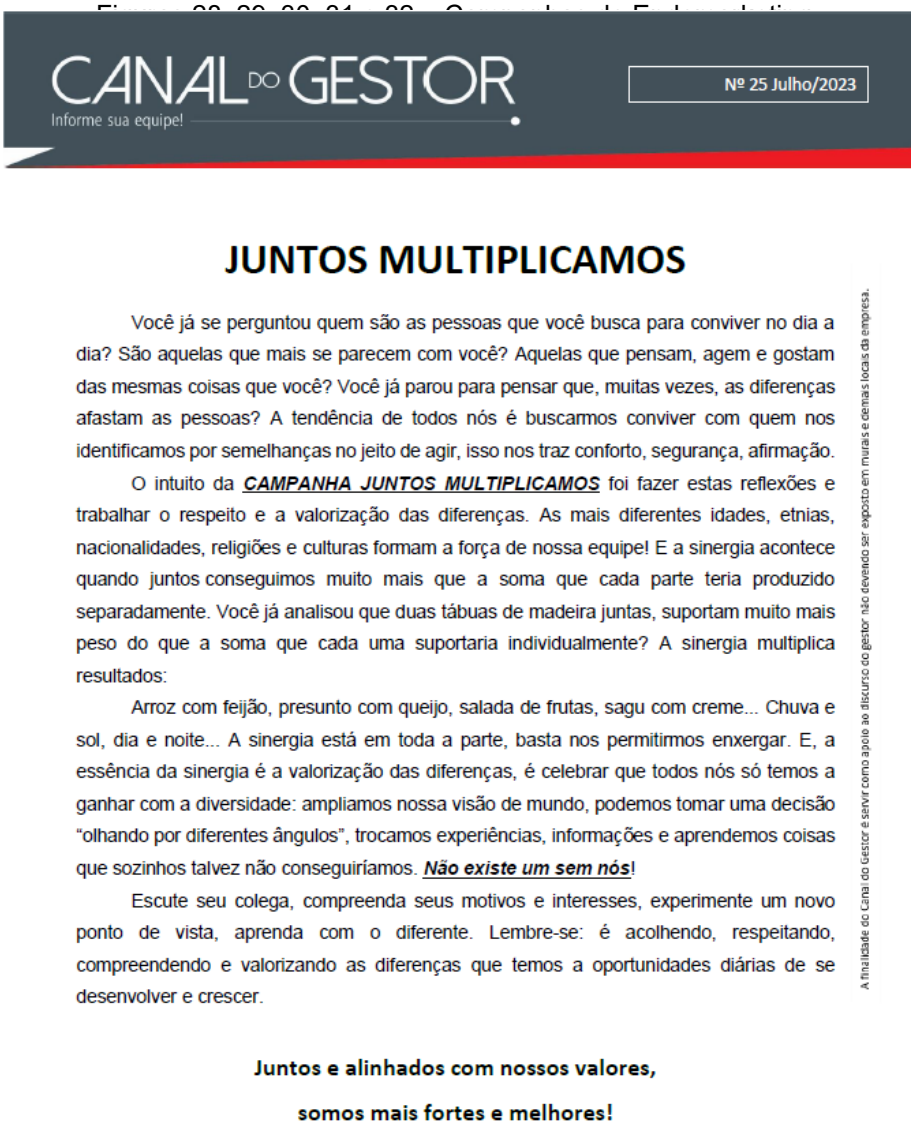
Figura 20 - Formatura do Comil Escola, em dez/2025, dos 28 funcionários que concluíram a educação básica, 60% são de migrantes venezuelanos.

Figuras 21 e 22 - Treinamentos realizados pela OIM com os funcionários nas dependências da empresa.

Figura 23 - Gestores e profissionais da equipe de RH e SESMT conclusão do curso de espanhol, em jul/2025.



Figuras 24, 25, 26 e 27 - Exemplos de comunicações internas em português e espanhol.



CANAL DO GESTOR
Informe sua equipe!
Nº 25 Julho/2023

JUNTOS MULTIPLICAMOS

Você já se perguntou quem são as pessoas que você busca para conviver no dia a dia? São aquelas que mais se parecem com você? Aquelas que pensam, agem e gostam das mesmas coisas que você? Você já parou para pensar que, muitas vezes, as diferenças afastam as pessoas? A tendência de todos nós é buscarmos conviver com quem nos identificamos por semelhanças no jeito de agir, isso nos traz conforto, segurança, afirmação.

O intuito da ***CAMPANHA JUNTOS MULTIPLICAMOS*** foi fazer estas reflexões e trabalhar o respeito e a valorização das diferenças. As mais diferentes idades, etnias, nacionalidades, religiões e culturas formam a força de nossa equipe! E a sinergia acontece quando juntos conseguimos muito mais que a soma que cada parte teria produzido separadamente. Você já analisou que duas tábuas de madeira juntas, suportam muito mais peso do que a soma que cada uma suportaria individualmente? A sinergia multiplica resultados:

Arroz com feijão, presunto com queijo, salada de frutas, sagu com creme... Chuva e sol, dia e noite... A sinergia está em toda a parte, basta nos permitirmos enxergar. E, a essência da sinergia é a valorização das diferenças, é celebrar que todos nós só temos a ganhar com a diversidade: ampliamos nossa visão de mundo, podemos tomar uma decisão "olhando por diferentes ângulos", trocamos experiências, informações e aprendemos coisas que sozinhos talvez não conseguiríamos. ***Não existe um sem nós***!

Escute seu colega, compreenda seus motivos e interesses, experimente um novo ponto de vista, aprenda com o diferente. Lembre-se: é acolhendo, respeitando, compreendendo e valorizando as diferenças que temos a oportunidades diárias de se desenvolver e crescer.

Juntos e alinhados com nossos valores,

somos mais fortes e melhores!

A finalidade do Canal do Gestor é servir como apoio ao discurso do gestor não devendo ser exposto em murais e demais locais da empresa.

Figura 33 – Ferramenta de comunicação interna: Canal do Gestor.

Figura 34 - Reunião da Comissão de Integração de Migrantes, do CODER.

Anexo 2 – Fotos dos migrantes

Figura 35 - Maiara Franceschi, Consultora Interna RH e Eder Wickert, Coordenador Produção, que selecionaram Jhonatan D. G. Montano em Boa Vista/RR.

Figura 36 - Mario Israel Valdiviesco Corona, Senior de Montagem.

Anexo 3 – Depoimentos de Clientes que fizeram benchmarking e se inspiraram o projeto para realizações ações em suas empresas

O Projeto de Migrantes da Comil Ônibus representa uma das mais relevantes demonstrações de que o RH pode ser, ao mesmo tempo, humano, estratégico e transformador.

Ao acolher imigrantes venezuelanos com estrutura, respeito e responsabilidade — desde a chegada, adaptação linguística e cultural até a inserção social e profissional — a Comil mostra ao mercado que inclusão não é discurso, mas prática consistente.

O impacto dessa iniciativa ultrapassa os limites da empresa. Ele influencia clientes, sensibiliza lideranças, amplia a visão sobre empregabilidade e demonstra que é possível enfrentar desafios de mão de obra com inteligência, dignidade e compromisso social.

Existe uma reflexão que resume com perfeição o valor desse projeto: **"Quem sou eu que o outro é?"** Diante de fronteiras, diferenças de idioma e de costumes, a resposta permanece essencial: **somos seres humanos**.

É por isso que esta iniciativa merece reconhecimento. Porque não apenas inclui pessoas no mercado de trabalho, mas reafirma valores indispensáveis para a construção de empresas melhores e de uma sociedade mais justa.

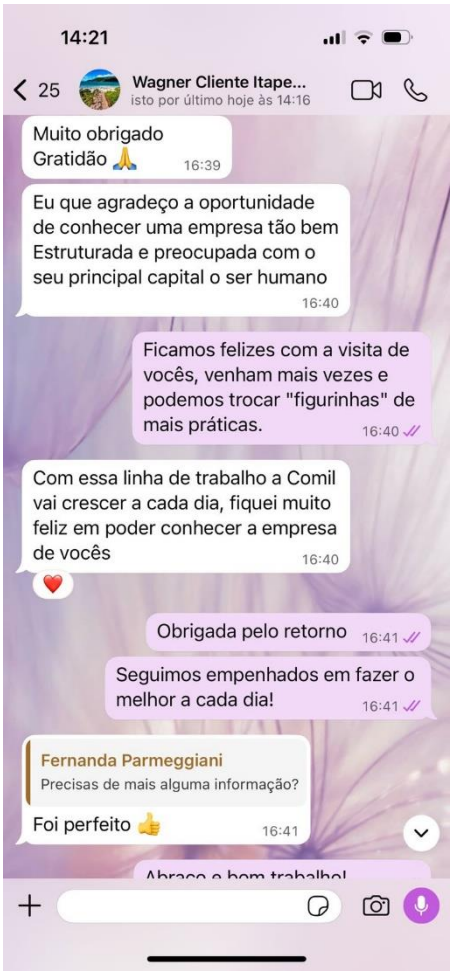
A Comil mostra, com esse projeto, que quando ***a dignidade humana orienta a gestão***, o impacto no mercado acontece de forma natural e duradoura.

Muito honrado mesmo em conhecer e aprender com Vocês! Em alguns momentos de sua fala, lhe confesso que as lágrimas quase escaparam....

Parabéns, parabéns, parabéns...

Atenciosamente,

Figura 37 - Cliente Transmargoo, Diretor Executivo Sr. Emmanuel Schuenck.



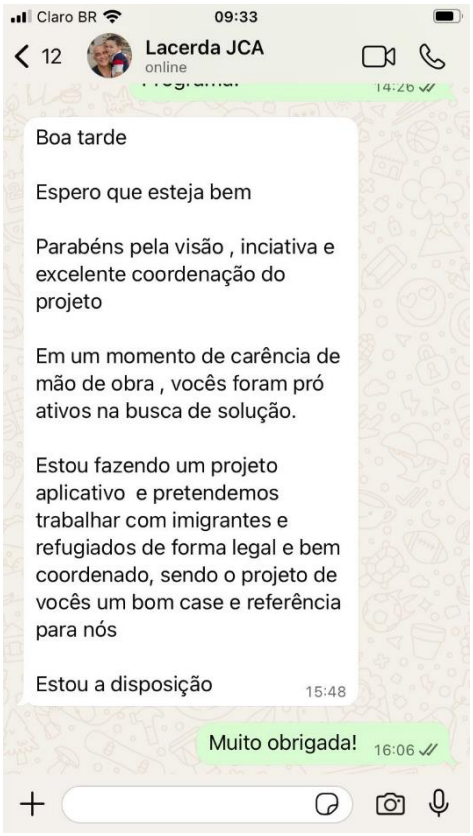


Figura 39 - Cliente JCA Turismo e Fretamento, Sr. Carlos Lacerda, Diretor Executivo.

Figura 38 - Cliente Suzantur, Sr. Wagner Aparecido Militani da Silva, Gerente Operacional.

Anexo 4 – Apresentação do case em âmbito nacional e internacional e em diferentes fóruns:

Figuras 40 e 41 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, no Evento VII Fórum dos Países da América Latina e Caribe sobre o Desenvolvimento Sustentável – Santiago/Chile, maio de 2024

Figuras 42 e 43 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, e Instrutor de Treinamento, Johan Rondon, no Evento Pré - South Summit – Porto Alegre/RS, abril de 2025.

Figuras 44 e 45 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, e Instrutor de Treinamento, Johan Rondon, no Evento Future – Sistema FIERGS – Porto Alegre, Outubro de 2025.

Figuras 46 e 47 – Gerente de Recursos Humanos, Fernanda Parmeggiani, no Evento “Diálogos estratégicos sobre migração”, ONU – Brasília/DF, março de 2026