

ANEXO I – Apresentação do Prêmio Nexus Gestão



PRÊMIO NEXUS GESTÃO

É com orgulho que anunciamos o **Prêmio Nexus Gestão**, uma premiação que celebra a **aplicação do conhecimento** e os **resultados alcançados** pelos participantes do programa de desenvolvimento Nexus Gestão.

Iremos reconhecer a dedicação e o impacto que os participantes das 2 turmas, da edição 2024/2025, estão gerando em seus times e nos resultados organizacionais.

1) Por que estamos fazendo isso?

O Nexus Gestão foi criado para capacitar vocês, líderes e talentos com alto potencial de crescimento profissional, a transformarem a teoria em prática. Agora, queremos ver essa transformação em ação. O objetivo principal deste prêmio é:

- **Reconhecer e celebrar** as práticas de gestão que foram aplicadas em seus times, impulsionando a melhoria contínua e a inovação.
- **Valorizar o empenho e a dedicação** de cada um que se dedicou a colocar o aprendizado do programa em prática, gerando impacto real.
- **Incentivar a cultura de resultados**, mostrando que o conhecimento só é valioso quando gera frutos tangíveis para o negócio e para as pessoas.

2) O que vocês precisam fazer?

Para concorrer a este prêmio, vocês devem elaborar um **case de sucesso**. Este case é a oportunidade de contar a sua história: como você aplicou os aprendizados do Nexus Gestão e quais resultados concretos foram alcançados.

3) Quem pode participar?

Os participantes das 2 turmas da edição 2024/2025 do programa Nexus Gestão.

4) Como participar?

Escreva um case detalhando a ação prática que foi implementada em seu time. O case deve ser claro e objetivo, **evidenciando os resultados obtidos**. Pode ser o aumento de produtividade, a melhoria de um processo, gestão e engajamento do time, a redução de custos, experiência do cliente — o que realmente importa é a comprovação do impacto.

- **Individual ou em grupo?** Vocês podem apresentar o case individualmente, em duplas ou trios. A única regra é que todos os autores devem ter participado

ANEXO I – Apresentação do Prêmio Nexus Gestão



PRÊMIO NEXUS GESTÃO

diretamente da implementação da ação e serem participantes do programa Nexus Gestão 24/25.

5) Qual é a premiação?

O case vencedor será premiado com uma **viagem de estudos internacional** no segundo semestre de 2026. Uma oportunidade única para expandir o conhecimento, trocar experiências com líderes de outras culturas e trazer novas ideias para a nossa Cooperativa.

6) Como os cases serão avaliados?

Para garantir um processo justo e rigoroso, a avaliação dos cases será dividida em duas etapas:

- 1. Fase Classificatória:** A primeira etapa é focada na qualidade do trabalho escrito, sustentado pelo Regulamento do Prêmio Nexus Gestão. Um comitê avaliador, composto por 3 especialistas, lerá e analisará cada case individualmente. Para passar à próxima fase, o case precisará atingir um mínimo de 70 pontos de um total de 100.
- 2. Apresentação Final:** Os cases classificados avançam para a etapa final, onde serão defendidos através de uma apresentação oral. Uma banca avaliadora, formada por Gestores da Cotrijal e especialistas da ZMP, avaliará a apresentação

7) Próximos Passos: Seu Cronograma para o Sucesso

Para garantir que você não perca nenhuma etapa, fique atento às datas:

- **Inscrição do Case:** As inscrições estarão abertas até **31 de dezembro de 2025**, mediante um formulário de inscrição definido no Regulamento.
- **Entrega do Case:** O prazo final para submissão do case é **20 de março de 2026**.
- **Resultados da 1ª Etapa:** Anunciaremos os finalistas, que seguirão para a próxima fase, até **30 de abril de 2026**.
- **Apresentação dos Cases Finalistas:** Os autores dos cases selecionados farão suas apresentações finais em **maio de 2026**. Será a oportunidade de defender o seu projeto e mostrar à banca o valor da sua iniciativa.



PRÊMIO NEXUS GESTÃO

8) Regulamento

Este documento foi elaborado para fornecer aos participantes as diretrizes claras e objetivas necessárias para o desenvolvimento de seus cases de participação ao Prêmio Nexus Gestão; e servir de guia ao Comitê de Avaliação do Prêmio Nexus Gestão, visando garantir a transparência e a justiça na avaliação das ações descritas no case.

Nosso objetivo é apoiar você em cada etapa do processo, desde a inscrição até a apresentação, garantindo que todos tenham as mesmas condições para demonstrar o valor de suas iniciativas.

- *O Regulamento está disponível na Plataforma Evoluir / Curso Nexus gestão. E no whatsapp do grupo após essa apresentação.*

ANEXO II – Resultado dos Movimentos de Carreira

Tipo de Movimento	Descrição	Qtd.
TRANSIÇÃO (vertical)	<p>Promoções (movimentos verticais) com passagens para nível maior no Pipeline de Liderança:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 líderes de si para líderes funcionais (COORD) * • 1 líder si para líder de líderes (GER) * • 1 líder de si para líder de negócio (GER) * • 2 líder de outros (COORD) para líder de líderes (GER) • 2 líder de outros (COORD) para líder funcional GER) • 1 líder de outros (COORD) para líder de negócio (GER) 	11
CRESCIMENTO (horizontal mais complexo)	<p>Movimentos para funções de mesmo nível hierárquico, com maior amplitude de áreas sob sua gestão:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 líderes de si (usuários-chaves projeto SOLO) • 1 líder de outros (COORD) • 7 líderes de líderes (GER) • 1 líder negócio + líder de líderes (GER) 	11
DOMÍNIO (horizontal, mudança de escopo de mesma complexidade)	<p>Movimentos para posições de mesmo nível hierárquico ou com redução de passagem no Pipeline de Liderança:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 líder de outros (COORD) para líder de si • 2 líderes de líderes (GER) • 1 líder de líderes (COORD) • 1 líder funcional (COORD) para líder de outros (COORD) • 1 líder negócio (GER) para líder funcional (GER) • 1 líder negócio (GER) 	7
TOTAL	35% dos 83 participantes finais	29

ANEXO III - Média Final das Avaliações de Reação - por Módulos

De 0 a 10, qual nota você daria para este Evento (módulo)?		
Módulo Mudança de Modelo Mental	Média Turma 1:	9,8
	Média Turma 2:	9,7
Módulo Cultura Organizacional	Média Turma 1:	9,3
	Média Turma 2:	9,4
Módulo Liderança	Média Turma 1:	9,7
	Média Turma 2:	9,7
Módulo Gestão Estratégica de Processos (Online)	Média Turma 1:	9,0
	Média Turma 2:	8,7
Módulo Alta Performance	Média Turma 1:	8,4
	Média Turma 2:	9,4
Módulo Experiência do Cliente	Média Turma 1:	9,6
	Média Turma 2:	9,5
Módulo Futuro e NeoCooperativismo	Média Turma 1:	9,4
	Média Turma 2:	9,3

ANEXO IV – Principais comentários das avaliações de reação – Todos os Módulos

1) Questão “Pontos Positivos do Evento”:

- “Conteúdo relevante e de uso imediato na rotina estratégica”.
- “As dinâmicas foram essenciais para captação dos métodos”.
- “Teoria aplicada na prática”.
- “Apresentação de novos conceitos, ferramentas. Nos motivou a analisar fatos de forma mais assertiva baseada em dados”.
- “Ferramentas de análises práticas”.
- “Atividades práticas que ajudam no dia a dia”
- “Aplicável em nossa rotina de trabalho, necessário para melhorar a gestão em nossas atividades”.
- “Capacidade dos instrutores”.
- “Temas contemporâneos, de relevância para o dia a dia nos negócios”.
- “Conteúdo de extrema relevância e importância, saio cheia de ideias para aplicação”.
- “Temas abordados, que coincide com a nossa realidade”.
- “Bastante dinâmica, trocas com colegas.”
- “Conteúdo abordado dentro da nossa realidade, as práticas são aplicadas no dia a dia, facilitando conduta e postura em nossas atividades, potencializando a mineiras que podemos empregar os métodos passado em aula”.
- “Dinamismo e foco no assunto”.
- “Muito bem organizado, com instrutores de muita qualidade”.
- “Assertividade na escolha dos temas.”

2) Questão “Pontos que podem melhorar”

- “Tema importantíssimo que poderia passar por uma avaliação quanto a carga horária maior”.
- “Nada a mencionar”.
- “Tudo perfeito”.
- “Um pouco menos de intervenção nas falas dos Professores”.
- “Nada para sugerir, foi perfeito”.
- “Poderia ter maior carga horária, assuntos extremamente importantes”.
- “Esse foi um encontro online e cumpriu o objetivo, porém o presencial é melhor para aprendizagem, trocas e exercícios”.