

ANEXO I – FORMULÁRIO RECONHECIMENTO MENSAL

**fundação banrisul de
previdência complementar**

ANEXO I - FORMULÁRIO DE RECONHECIMENTO MENSAL

Responsável pela Indicação:	
Nome do Profissional:	
Área:	
Data:	

MOTIVO DO RECONHECIMENTO

(Selecione o(s) valor(es) da Fundação Banrisul que está(ão) diretamente alinhado(s) à ação realizada)

☐ Transparência
☐ Responsabilidade
☐ Ética
☐ Cooperação
☐ Respeito ao Indivíduo
☐ Confiabilidade

Nota de 0 a 10 pelo alinhamento ao Valor FB:
(Sendo 0 (zero) menor relevância e 10 (dez) de maior relevância)

AÇÃO REALIZADA

(Descrever de maneira detalhada as ações positivas realizadas pelo colaborador que o justificam o reconhecimento. Ação concreta da ação com a meta atingida ou superada, assim como iniciativas inovadoras ou soluções eficazes).

RESULTADO DO TRABALHO

(Descrever o impacto da ação no trabalho da gerência. Isso pode incluir, mas não se limita a resultados como redução de custo, otimização de processos, melhoria na qualidade do serviço. Sempre que possível, é importante mensurar os resultados obtidos, destacando a relevância da ação executada).

OBSERVAÇÕES ADICIONAIS

Nota de 0 a 10 pelo alinhamento ao Valor FB:
(Sendo 0 (zero) menor relevância e 10 (dez) de maior relevância)

ANEXO II – CASES 2025

Empregado / Área	Cenário Anterior (Dor)	Ação Transformadora (Inovação)	Resultados Alcançados e Métricas (Impacto)
Adriana Kruchin Pinho <i>(Gerência Jurídica)</i>	Controles de tarefas individualizados e descentralizados que prejudicavam a transparência e a agilidade da equipe.	Implantação estruturada do Microsoft Planner integrada ao Teams para gestão visual e ágil de fluxos de trabalho.	<ul style="list-style-type: none"> • Organização visual, transparente e eficiente das tarefas. • Eliminação de retrabalhos e gargalos operacionais. • Integração operacional perfeita com colaborador alocado em trabalho remoto na Itália.
Bárbara Baracho Barbosa de Almeida <i>(Gerência de Contabilidade e Controladoria)</i>	Conciliação manual da folha de benefícios de 5 planos (milhares de registros) baseada em tabelas dinâmicas, exigindo de 1 a 2 dias de digitação/conferência.	Desenvolvimento autônomo de macros em Excel com suporte de Inteligência Artificial , automatizando a comparação de valores, baixas e pendências retroativas.	<ul style="list-style-type: none"> • Redução de aproximadamente 80% no tempo de execução (de 2 dias para poucas horas). • Eliminação total de erros manuais e retrabalho. • Maior agilidade no fechamento contábil e no fornecimento de dados para a auditoria externa.
Clara Beneduzzi dos Santos <i>(Gerência de Gestão de Pessoas)</i>	Distanciamento prático interáreas ou necessidade de maior integração prática entre as áreas GEP e GEC.	Concepção e condução estratégica do programa de <i>Job Rotation</i> integrado a oficinas práticas de <i>Design Thinking</i> .	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimento da visão sistêmica, entendendo impactos cruzados das atividades. • Disseminação de cultura inovadora e fomento à empatia, colocando o cliente no centro do negócio.
Cristiano Dalsotto Ignacio <i>(Gerência de TI)</i>	Risco de conformidade, desempenho e segurança da informação devido ao encerramento programado do suporte ao Windows 10.	Liderança na migração, atualização e configuração integral de todas as máquinas da Fundação para o Windows 11.	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma institucional concluído com antecipação de mais de um mês (prazo final era outubro de 2025). • Garantia imediata de maior segurança e estabilidade digital para toda a organização.

<p>Danilo Moura Fraga Júnior</p> <p><i>(Gerência de Secretaria)</i></p>	<p>Morosidade no processo tradicional de gravação, transcrição e redação de atas oficiais para comitês complexos (Investimentos, Previdência e Comunicação).</p>	<p>Integração pioneira de ferramentas de Inteligência Artificial (ChatGPT) e MS Word para automatizar a transcrição e confecção de atas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atas produzidas de forma muito mais fiel às discussões e com otimização drástica de tempo. • Expansão da metodologia para outros comitês; conclusão de pós-graduação na área-fim para qualificar o assessoramento.
<p>David Helfer da Silva</p> <p><i>(Gerência de TI)</i></p>	<p>Gargalos tecnológicos e infraestruturas complexas pendentes para viabilizar serviços modernos e segurança digital.</p>	<p>Pesquisa, testes e configuração de ambiente em containers, implantação de API PIX, novos e-mails, rotinas contingenciais e palestras sobre LGPD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ganho drástico na assertividade das estratégias de tecnologia. • Melhoria direta nos recursos tecnológicos e na experiência digital do cliente final.
<p>Fernanda Jacob Pereira Chagas</p> <p><i>(Gerência de Auditoria)</i></p>	<p>Necessidade de amadurecimento, controle descentralizado de processos e disseminação da cultura de riscos na Fundação.</p>	<p>Implementação de melhoria no Sistema FPR (vinculação de riscos a processos) para futura integração com o sistema JCM; organização de Workshop temático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilidade de emissão de relatórios de riscos específicos por área, elevando a consistência dos dados. • Disseminação da cultura de gestão de riscos e engajamento interno durante os 3 dias de Workshop.
<p>Gabriel Dorgan Roberti</p> <p><i>(Gerência Comercial)</i></p>	<p>Identidade institucional obsoleta e falta de apelo prático/comercial nos canais digitais, apresentações e relatórios (como o RAI).</p>	<p>Reestruturação visual completa da Entidade (site, app, redes sociais) e desenvolvimento de um simulador interativo para o Plano Multipatrocinado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Transformação de dados técnicos complexos em uma ferramenta de vendas simples, direta, objetiva e puramente comercial. • Atuação como mediador qualificado junto a consultorias externas.

Giselle Benitez de Aguiar <i>(Gerência de Previdência)</i>	<p>Falhas recorrentes no envio de dados pelo GEPAR gerando lentidão crônica na validação de IR, horas extras exaustivas na folha e declarações incompletas aos clientes.</p>	<p>Capacitação voluntária em rotinas contábeis fora de seu escopo direto para reestruturar, refinar e otimizar o fluxo de entrega da gerência.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Horas extras da equipe de folha cortadas de 13h para apenas 30 minutos. • Queda de 64% nos chamados de suporte sobre informes de rendimentos. • Pilar essencial para que a Fundação ganhasse o reconhecimento da Receita Federal.
Karoline Hartmann <i>(Gerência Comercial)</i>	<p>Projetos de reformulação geral do portal institucional (área aberta e restrita) travados ou lentos devido à complexidade regulatória dos planos.</p>	<p>Ingressou voluntariamente no grupo de trabalho e assumiu proativamente o redesenho completo da jornada do site.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega com alta agilidade e aderência comercial, utilizando seu conhecimento prático da unidade de vendas e das dores reais de participantes e assistidos.
Lucas Vitt e Tiago Piccoli <i>(Gerência Financeira)</i>	<p>Dispersão de dados econômicos e necessidade de elevar a qualidade analítica de eventos corporativos e societários que impactam a carteira de Renda Variável.</p>	<p>Criação de um canal diário de inteligência de mercado agregando dados analíticos (ratings, macroeconomia, proventos) via ferramentas de IA e curadoria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Processamento ágil de grandes volumes de dados econômicos com impacto direto na otimização da gestão patrimonial. • Elevação do nível de análise para a diretoria, com planos de expansão para a Intranet.
Rodrigo de Mello <i>(Gerência de Contabilidade e Controladoria)</i>	<p>Demandas massivas de tempo e energia da equipe dedicadas à conciliação manual de contas contábeis acumuladas.</p>	<p>Elaboração de planilha automatizada por macros utilizando o razão contábil da conta como base de dados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Redução projetada do tempo necessário para conciliar contas complexas (como a de fornecedores) de 3 dias para cerca de 15 minutos. • Solução de alto impacto com potencial de replicação em outras contas.
Wanderson Ribas de Oliveira <i>(Gerência Financeira)</i>	<p>Processos da área majoritariamente manuais, exigindo tratamento individualizado de dados, com alto consumo de tempo e risco de erros de digitação.</p>	<p>Automatização em massa de rotinas críticas (transferências bancárias, taxas de administração de empréstimos, conciliação de retornos e índices).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Até 95% de rapidez na conciliação de retorno de folha. • 70% de redução no tempo de execução do resumo de carteira de empréstimos. • Redução de riscos operacionais em 90% nos lançamentos cotidianos.

ANEXO III – DIVULGAÇÃO DOS CASES EM LINKEDIN

**Wanderson Ribas de Oliveira** • 1°Analista Administrativo-Financeiro | Fundos de Previdência C...
8 m •

Neste mês tive a honra de receber o reconhecimento "Colaborador que Transforma" da **Fundação Banrisul de Previdência Complementar**.

Este reconhecimento representa mais do que um destaque individual — é a confirmação de que cada esforço, cada ideia colocada em prática e cada gesto de colaboração pode gerar impacto positivo nas pessoas e no ambiente de trabalho.

Agradeço imensamente à **Fundação Banrisul de Previdência Complementar** e aos colegas **Karla Kuhn, Rosângela Lhul e Rieira, Roberta Brandão, Tiago André Piccoli, CGA, CNPI-P, LUCAS VITT, José Junior Oliveira (CNPI-P)** e em especial **Roberto Schneider** por fazerem parte dessa caminhada. Juntos, seguimos transformando desafios em oportunidades e inspirando mudanças que fazem a diferença.

Seguimos firmes, com energia e propósito, para continuar evoluindo e contribuindo cada vez mais! 🚀



28

15 comentários

**David Helfer** • 2°.NET | C# | ASP.NET | Web API | SQL ...
5 m • Editado •

Conectar

Receber o reconhecimento como Colaborador que Transforma 2025 é motivo de grande orgulho e gratidão.

Agradeço à Fundação Banrisul pela confiança e pelo ambiente que valoriza a colaboração, o comprometimento e a busca constante por melhoria.

Meu agradecimento também aos colegas, pela parceria, pelo apoio e pelas trocas diárias que tornam o trabalho mais leve e significativo.

Esse reconhecimento é compartilhado com todos que caminham juntos, constroem soluções e acreditam no trabalho coletivo.

Muito obrigado!



15

3 comentários



Danilo Moura Fraga Junior
192 seguidores

✓ Seguindo

Publicações

Comentários

Imagens

Reações

Colaborador que Transforma — Outubro/2025 🏆

Neste mês, tive a alegria de ser reconhecido pela **Fundação Banrisul de Previdência Complementar** como Colaborador que Transforma.

Com a criação de uma metodologia para degravar reuniões online e facilitar a elaboração das atas, desenvolvemos uma solução simples que tornou nosso trabalho mais ágil e preciso, além de inspirar novas formas de aplicar a inteligência artificial no dia a dia.

Fiquei realmente feliz com esse reconhecimento. Mais do que um prêmio, ele representa o valor de acreditar em pequenas melhorias e no poder que cada um tem de contribuir para transformar o ambiente onde trabalha.

Gratidão à Fundação e aos colegas por todo apoio e incentivo para inovar sempre. ✨

#FundaçãoBanrisul #Inovação #Transformação
#TrabalhoemEquipe #IA



Bárbara Almeida
388 seguidores

✓ Seguindo

Publicações

Comentários

Imagens

Documentos



Amei

Comentar

Compartilhar

Enviar



Bárbara Almeida · 1º
CRC Ativo | Contabilidade | MBA em Gestão de ...
5 m · Editado · 🌐

Muito feliz por ser reconhecida como Colaboradora que Transforma no mês de novembro pela **Fundação Banrisul de Previdência Complementar**.

Agradeço pela oportunidade e pela confiança no meu trabalho. Seguimos transformando e inovando juntos. ✨🚀



Você e mais 28 pessoas

2 comentários

ANEXO IV – CRONOGRAMA 2026

					Cronograma											
O que	Objetivo	Ação	Descrição	Resultado Esperado	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Revisão dos critérios do programa	Fortalecer a governança do programa	Reestruturar critérios de elegibilidade	Revisar os critérios de participação para ampliar o protagonismo e incentivar a participação desde o ingresso do empregado na Fundação.	Maior democratização da participação e incentivo à inovação.	X	X										
	Aprimorar o processo de seleção	Incluir parecer técnico da GGP	Adicionar parecer técnico da Gestão de Pessoas nos formulários de indicação para equilibrar visão técnica e percepção das lideranças.	Maior robustez, transparência e credibilidade no processo de reconhecimento.		X										
	Ampliar o reconhecimento institucional	Implementar o Pódio da Transformação	Instituir premiações financeiras para os três primeiros colocados do reconhecimento anual.	Fortalecimento da cultura de valorização e engajamento dos colaboradores.		X										
Comunicação	Fortalecer comunicação e engajamento	Divulgar a nova fase do programa	Realizar ampla divulgação na intranet utilizando depoimentos e cases de sucesso do ciclo anterior (Case David)	Maior visibilidade, engajamento e fortalecimento da cultura de reconhecimento.			X	X								
Reconhecimento	Reconhecimentos Mensais						X	X								
	Pódio da Transformação															

ANEXO V – ORGANOGRAMA

