

## Carta de Compromisso

**Tudo o que fazemos no Hospital de Clínicas de Porto Alegre tem impacto na vida de muitas pessoas.**

Como hospital universitário, aplicamos, compartilhamos, multiplicamos e produzimos conhecimentos para promover a saúde e a qualidade de vida.

Como empresa pública, geramos valor à sociedade aplicando recursos de forma austera e íntegra, entregando serviços de excelência, atuando com responsabilidade social e ambiental e contribuindo para o desenvolvimento do país.

**Somos VIDAS fazendo mais pela VIDA.**

Trabalhamos para que os impactos positivos de nossa atuação sejam cada vez maiores. E, coerentes com nosso Propósito, temos o dever de identificar e combater eventuais impactos negativos sobre as pessoas, a sociedade e o ambiente.

**E tudo passa pelo RESPEITO**

Por isso, reafirmamos aqui o compromisso do HCPA com um de seus valores institucionais - o **RESPEITO À PESSOA**, sintetizado em dois princípios:

**1**

O HCPA respeita as pessoas e suas singularidades, combatendo qualquer tipo de violação aos direitos humanos, preconceito, racismo, discriminação ou assédio.

**2**

O HCPA respeita o direito das pessoas de viverem em uma sociedade justa e em um planeta sustentável, atuando pautado pela responsabilidade social, pela integridade corporativa e pela sustentabilidade econômica e ambiental.

**O HCPA convoca toda sua comunidade interna a se unir a este compromisso conjunto para a construção de um ambiente cada vez mais diverso, inclusivo, seguro e saudável.**

Estas práticas devem estar presentes, multilateralmente, nas relações entre dirigentes e comunidade interna, entre colegas, entre equipes, entre chefias e funcionários, entre professores e alunos, entre preceptores e residentes, entre pesquisadores e participantes de pesquisa, com pacientes e seus familiares, com fornecedores, com a comunidade do entorno, com outros públicos de relacionamento e com a sociedade em geral.



## Anexo 3 - Quantitativo de integrantes comunidade interna conforme vínculo

**7.373**

FUNCIONÁRIOS  
CELETISTAS

**1.878**

ALUNOS DE  
GRADUAÇÃO

**1.652**

ESTAGIÁRIOS

**7.805**

INTEGRANTES  
DE EQUIPES DE  
PESQUISA\*

*\*Podem ter mais de um vínculo institucional, como professor, funcionário, residente, aluno de graduação e de pós-graduação.*

**536**

PROFESSORES  
DA UFRGS

**585**

MÉDICOS  
RESIDENTES

**136**

RESIDENTES  
MULTIPROFISSIONAIS  
E EM ÁREA DA SAÚDE

**213**

ALUNOS DE  
PROGRAMAS  
DE EXTENSÃO



### Outras categorias:

ALUNOS DE  
CAPACITAÇÃO E  
APERFEIÇOAMENTO

MEMBROS  
DOS ÓRGÃOS  
ESTATUTÁRIOS

ALUNOS DE  
PÓS-GRADUAÇÃO

JOVENS  
APRENDIZES

ALUNOS EM  
MOBILIDADE OU  
INTERCÂMBIO

PRESTADORES  
DE SERVIÇO

TERCEIRIZADOS

VOLUNTÁRIOS

## Anexo 4 - Distribuição de funcionárias/os por etnia

### Etnias

O HCPA adota reserva de vagas para candidatos negros ou pardos desde 2014 e possui uma comissão designada para aferir se os candidatos que se habilitam a essas vagas atendem aos critérios previstos em legislação (Lei 12.990/2014).

|          |                                                                                   | 2023   | 2024   | 2025          |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------------|
| Branca   |  | 85,38% | 80,10% | <b>80,05%</b> |
| Preta    |  | 9,02%  | 10,95% | <b>11,04%</b> |
| Parda    |  | 5,43%  | 8,70%  | <b>8,67%</b>  |
| Amarela  |  | 0,14%  | 0,20%  | <b>0,20%</b>  |
| Indígena |  | 0,03%  | 0,06%  | <b>0,04%</b>  |

### ETNIAS POR ESCOLARIDADE DO CARGO

|             | Branca | Preta  | Parda  | Amarela | Indígena |
|-------------|--------|--------|--------|---------|----------|
| Fundamental | 62,20% | 22,44% | 15,27% | 0%      | 0,09%    |
| Médio       | 73,82% | 15,54% | 10,56% | 0,08%   | 0%       |
| Técnico     | 78,44% | 11,98% | 9,33%  | 0,21%   | 0,04%    |
| Superior    | 92,36% | 3,02%  | 4,24%  | 0,34%   | 0,04%    |

## Anexo 5 - Distribuição de funcionárias/os por faixa etária, carreira e escolaridade

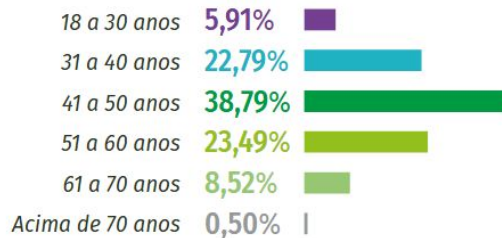
### — CARGOS GERENCIAIS OCUPADOS — POR FUNCIONÁRIOS EFETIVOS\*



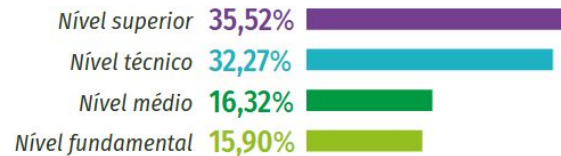
\*Os 3% restantes são ocupados por cargos de comissão de livre provimento de natureza não permanente, com experiência e conhecimento para atuar em projetos e ações estratégicas da instituição.



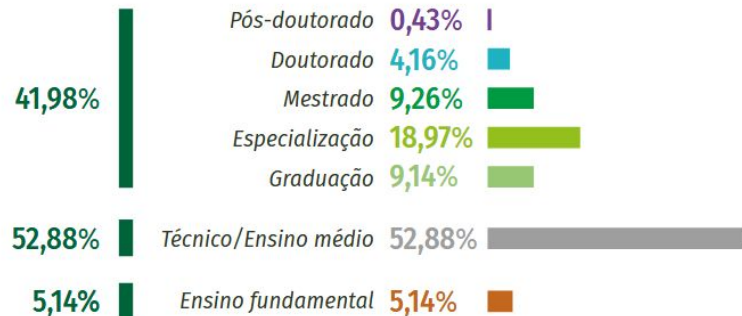
### FAIXA ETÁRIA



### CARREIRA (cargos por nível de escolaridade)



### ESCOLARIDADE



Atualmente, 94,86% dos funcionários possuem escolaridade igual ou superior ao Ensino Médio. Desse, vários ingressam em cargos com exigência de escolaridade inferior à da sua formação ou ampliam a sua formação a partir do ingresso no hospital, buscando com o tempo cargos em níveis de escolaridade superior por meio de processo seletivo público.

### TIPO DE ÁREA



35,87% Área-meio

64,13% Área-fim

### CATEGORIAS PROFISSIONAIS POR TIPO DE ÁREA

#### 64,13% Área-fim

30,37% Auxiliares e técnicos  
de Enfermagem

11,42% Médicos

11,22% Enfermeiros

11,12% Outros<sup>2</sup>

<sup>2</sup>Farmacêuticos-bioquímicos, fisioterapeutas,  
assistentes sociais, biólogos, técnicos em  
radiologia etc.

#### 35,87% Área-meio

14,51% Profissionais de apoio

8,64% Auxiliares e assistentes  
administrativos

3,08% Analistas

9,64% Outros<sup>3</sup>

<sup>3</sup>Desempenham tarefas de suporte à assistência  
(Administrativo, Engenharia, Manutenção,  
Financeiro, Hotelaria, Segurança, Gestão de  
Pessoas, Jurídico, Suprimentos, Tecnologia da  
Informação etc.)