

TOP SER HUMANO 2026



Anexos



HOSPITAL
MOINHOS DE VENTO

Planejamento Estratégico

É importante ressaltar que os movimentos que integram o dia a dia do Hospital Moinhos de Vento, em suas mais diferentes áreas de atuação, são orientados pelo seu Mapa Estratégico e suas implantações seguem um macrofluxo de processos (*fonte: Relatório de Gestão 2025*).

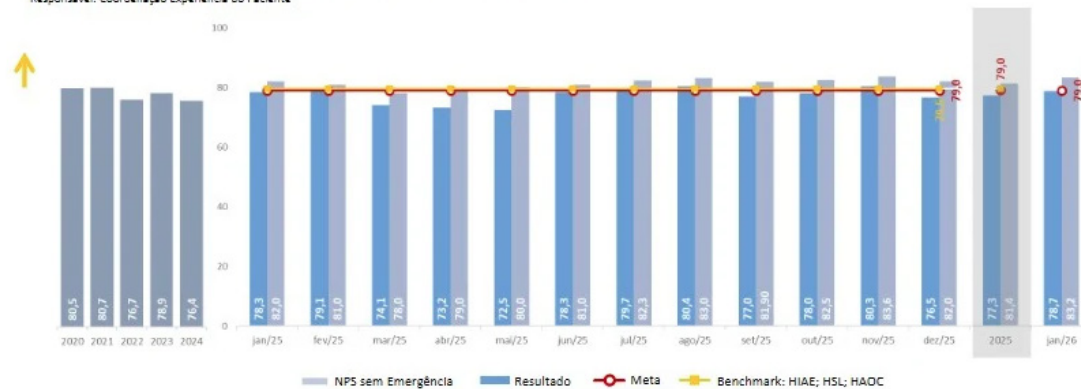


Impacto na Experiência do Paciente (NPS)

Um importante indicador, que mede a satisfação dos clientes e partes interessadas é o NPS (Net Promoter Score). A partir de maio de 2025, os indicadores do NPS das áreas assistenciais (com exceção da Emergência) registraram um aumento da avaliação. Durante os ciclos institucionais de avaliação de processos, o desempenho seguro dos alunos do HUB e o suporte contínuo dos tutores foram reconhecidos como um dos fatores que vem contribuindo para os resultados alcançados.

Net Promoter Score de Clientes - Institucional

Responsável: Coordenação Experiência do Paciente



Net Promoter Score

Meta: 79 pontos

Resultado: 77 pontos (com emergência)

*março a dezembro



Zona de Encantamento – NPS entre 91 e 100

Zona de Excelência – NPS entre 76 e 90

Zona de Qualidade – NPS entre 51 e 75

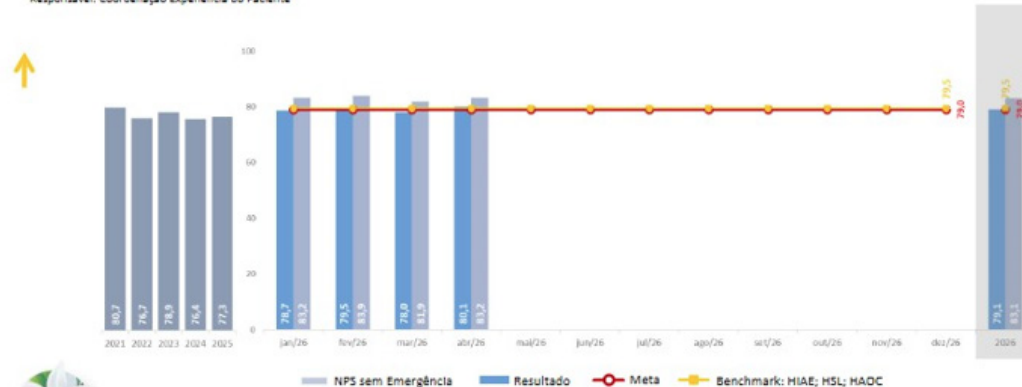
Zona de Aperfeiçoamento – NPS entre 1 e 50

Zona Crítica – NPS entre -100 e 0

HOSPITAL
MOINHOS DE VENTO

Net Promoter Score de Clientes - Institucional

Responsável: Coordenação Experiência do Paciente



Meta: 79 pontos

Resultado: 79,1 pontos (com emergência)

*março a dezembro



Zona de Encantamento – NPS entre 91 e 100

Zona de Excelência – NPS entre 76 e 90

Zona de Qualidade – NPS entre 51 e 75

Zona de Aperfeiçoamento – NPS entre 1 e 50

Zona Crítica – NPS entre -100 e 0

HOSPITAL
MOINHOS DE VENTO

Valorização interna - técnicos tutores

O cuidado com os técnicos de enfermagem experientes é expresso por meio da valorização da sua experiência e suporte no desenvolvimento de suas habilidades com foco no processo de aprendizagem, para que também sintam-se seguros em contribuir para a formação de novos profissionais.

O Café com Tutor é o ritual em que ocorre o alinhamento entre os colaboradores que irão acompanhar os novos colegas e o Núcleo de Educação da Enfermagem.



O Fórum de Tutores é um momento de reconhecimento e compartilhamento de práticas de tutoria.



HUB de Enfermagem - formação teórica e prática

Os profissionais participam de uma extensa grade de formação teórica e prática ao longo do período, contribuindo para o aumento de sua confiança na prática diária.



