



ANEXO A

EXEMPLOS DE COMPETÊNCIAS E SUA “TRADUÇÃO” SEGUINDO O ELI5



“ELI5”

Ter **visão estratégica e sistêmica** é como montar um quebra-cabeça bem grande. Você não olha só uma peça separada, mas enxerga a figura inteira. O desenho final que você espera montar. Assim, dá pra entender como cada parte se encaixa, usar as peças certas no lugar certo e deixar o jogo bonito e completo.



Visão Estratégica e Sistêmica



“ELI5”

Ser uma **liderança mobilizadora** é como ser o capitão de um time de futebol. O capitão não joga sozinho: ele anima os colegas, combina jogadas, ajuda quem está cansado e mostra o caminho para o gol. Quando todos confiam nele e jogam juntos, o time inteiro ganha a partida.



Liderança Mobilizadora



Visão Estratégica e Sistêmica

Capacidade de **pensar de forma abrangente e compreender o panorama do negócio, as tendências e o mercado** em que a organização atua, bem como suas interconexões, para **tomar decisões alinhadas à estratégia** e promover sinergia entre as áreas e otimização de recursos, a fim de garantir a sustentabilidade e o crescimento da organização.



Liderança Mobilizadora

Capacidade de **inspirar e engajar pessoas em torno de um propósito comum**, promovendo um ambiente de confiança, segurança e colaboração. Comunica objetivos de forma clara, transparente e coerente, reconhece contribuições, desenvolve talentos e remove obstáculos para que **as equipes alcancem resultados consistentes e sustentáveis**.



Aprendizagem Ativa e Ágil

Capacidade de buscar **aprendizado contínuo, adaptar-se com rapidez a mudanças e aplicar novos conhecimentos na prática**. Envolve aprender com os erros, ser curioso, estar aberto a novas ideias e assumir responsabilidade pelo próprio desenvolvimento.

"ELI5"



Aprender de forma ativa e ágil é como andar de bicicleta: quando você cai, levanta e tenta de novo, mas já usa o que aprendeu na queda para pedalar melhor. É estar aberto a tentar jeitos novos e aprender rápido com cada experiência.



Aprendizagem Ativa e Ágil



Escuta Ativa e Autenticidade

Capacidade de construir relações de confiança através da **coerência entre palavras e ações, da valorização do diálogo aberto, do feedback construtivo** em todos os níveis e da **escuta com genuíno interesse e atenção** para compreender as perspectivas e necessidades dos outros, comunicando-se de forma clara, honesta, transparente e respeitosa.

"ELI5"



Ter **escuta ativa e autêntica** é como conversar com um amigo **que não mexe no celular** enquanto você fala. Ele **olha nos seus olhos**, presta **atenção** de verdade, **respeita** sua opinião, **valoriza** suas ideias e **responde** sempre com educação. Você sente que ele realmente se importa, e que aquilo que ele promete, ele cumpre.



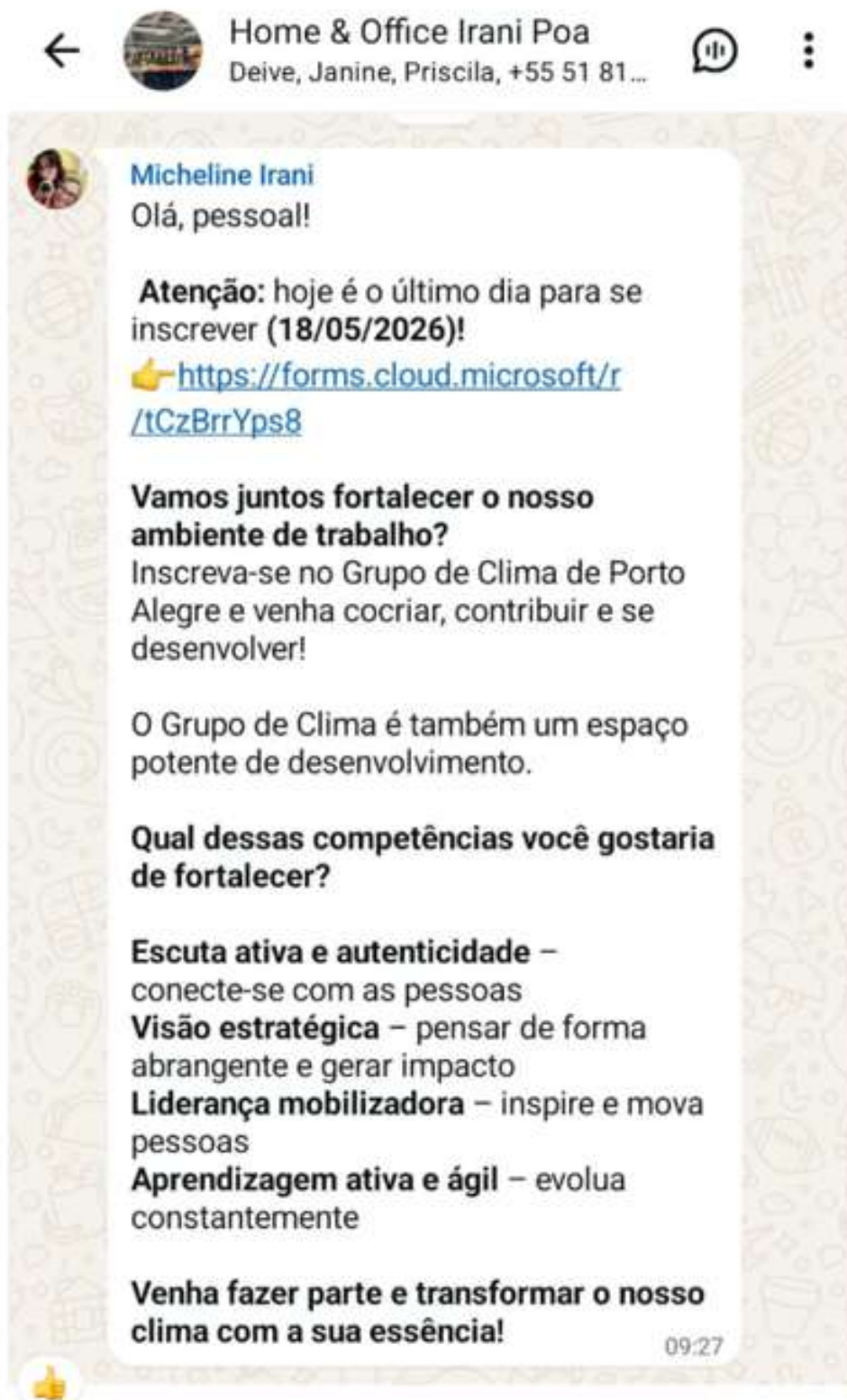
Escuta Ativa e Autenticidade





ANEXO B

COMPETÊNCIAS PRESENTES EM TODAS AS CONVERSAS DA ORGANIZAÇÃO





O Jogo das Competências:

Um nova forma de ensinar, engajar e evoluir



ANEXO C

COLABORADORES SEGUEM COMPARTILHANDO, PUBLICAMENTE E COM ENTUSIASMO, AS SUAS EXPERIÊNCIAS E CERTIFICAÇÕES!

Silvete Gomes De Souza
2 de dez. de 2025 • @2

Visto por 340

Na última quinta-feira, 27/11/25, participamos do Jogo das Competências, realizado de forma on-line, uma experiência leve e divertida que nos permitiu revisar cada competência e aprender mais sobre elas. Gostei muito da dinâmica e acredito que devemos promover mais momentos como esse, que fortalecem nosso desenvolvimento e conexão em equipe. Ainda sobre a dinâmica, a metodologia do ELI 5 foi um destaque à parte. Gostei muito e já planejo levá-la para o meu dia a dia, buscando aprimorar ainda mais a minha comunicação. Também foi especial poder rever colegas que estão mais distantes e conhecer pessoas que eu ainda não tinha tido a oportunidade de conhecer. Isso aquece o coração e reforça a importância desses encontros.

Contamos ainda com as facilitadoras [Leonara Neri Da Silva](#) e [Alicé Assis Oliveira](#) que tornaram esse momento ainda mais leve e agradável.

ver menos



Ariana Souza • 2º
Financial Analyst | SAP | Power BI | Gestão de Processos | Indic...
6 m •

Desenvolver competências é construir o futuro!

Hoje tive a oportunidade de participar do Jogo das Competências pelo programa Supera Irani, uma experiência incrível de aprendizado, troca e autodesenvolvimento.

A dinâmica trouxe reflexões importantes sobre colaboração, inovação, liderança, comunicação e muitas outras habilidades essenciais para crescer profissionalmente e contribuir ainda mais com o time.

Foi inspirador ver como, juntos, podemos fortalecer nossas competências e enxergar novos caminhos para o futuro. 🌱🚀

Gratidão à equipe e à empresa pela oportunidade de evoluir continuamente!

#DesenvolvimentoPessoal #Competências #Aprendizado #Irani #Supera





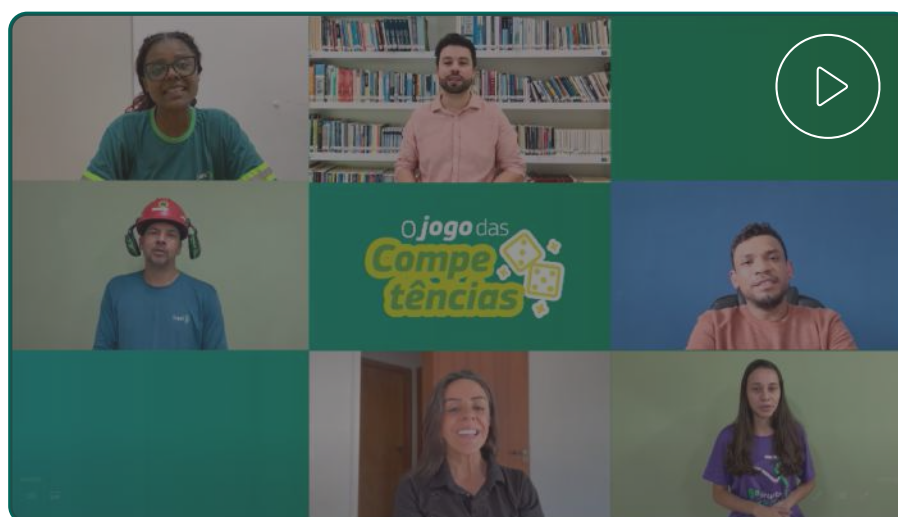
O Jogo das Competências:

Um nova forma de ensinar, engajar e evoluir



A experiência FOI LINDA!

Clique no play e acesse um vídeo com depoimentos:





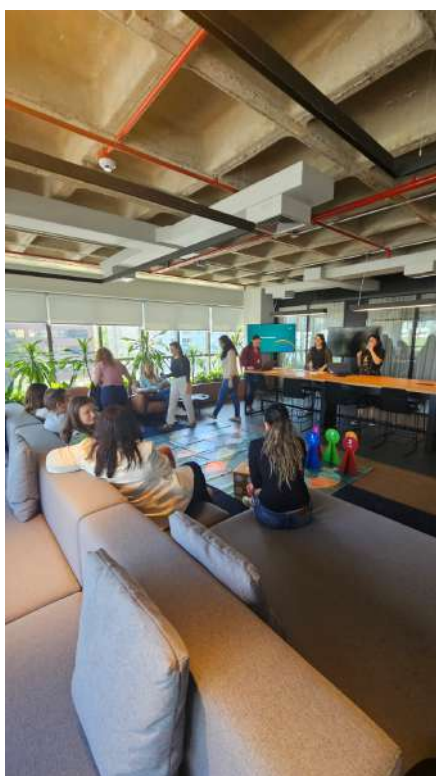
ANEXO D

UMA EXPERIÊNCIA MARCADA NA NOSSA HISTÓRIA

Formação dos Facilitadores do RS



Turma Jogo das Competências – Escritório RS





Turma Jogo das Competências – Florestal RS



Turma Jogo das Competências Online – Florestal RS





Turma Jogo das Competências – Unidades SC



Turma Jogo das Competências – Papel MG

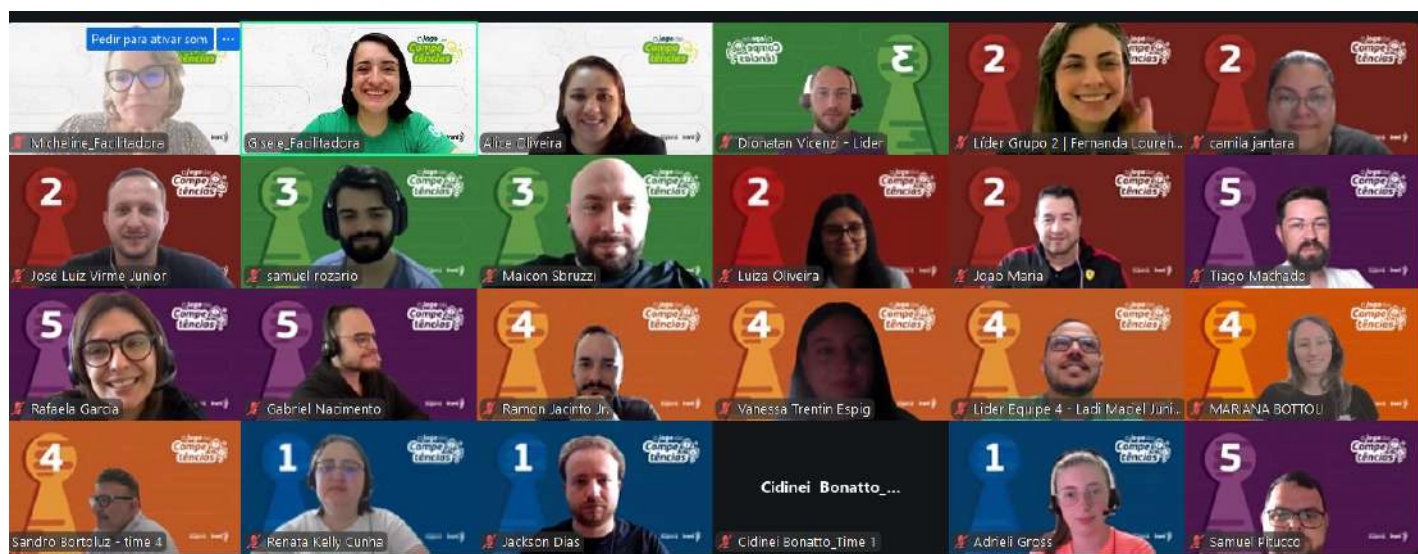




Turma Jogo das Competências – Embalagem SP



Turma Jogo das Competências Online – Todas as Unidades





ANEXO E

PRÓXIMOS PASSOS JOGO DAS COMPETÊNCIAS (PLANO DE AÇÃO)

O Jogo das Competências trouxe *insights* importantes para os próximos ciclos de desenvolvimento, apoiando na construção de experiências cada vez mais colaborativas, engajadoras e conectadas à estratégia da organização. **A Irani tem como próximos passos:**

- Realizar novas rodadas do Jogo das Competências com os colaboradores admitidos em 2026, fortalecendo a integração à cultura e às competências organizacionais (a partir do 2º semestre de 2026).
- Incorporar o Jogo das Competências à agenda oficial de Integração das Unidades, ampliando o alcance da iniciativa e promovendo maior engajamento dos novos colaboradores (2º semestre de 2026).
- Intensificar as ações de desenvolvimento voltadas às competências com maiores gaps identificados nos resultados do ciclo de Gestão de Desempenho 2026, potencializando a evolução individual e coletiva.
- Apoiar na revisão do Planejamento Estratégico 2025–2034, garantindo alinhamento às prioridades e aos direcionadores do negócio para os próximos ciclos organizacionais (2027).
- Atualizar as competências organizacionais e seus comportamentos observáveis à luz da revisão do Planejamento Estratégico 2025–2034, assegurando aderência às necessidades futuras da organização (2027).