CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

EVIDÊNCIAS DE SUPORTE AOS PILARES ESTRATÉGICOS ABORDADOS NO CASE: LIDERANÇA, COMUNICAÇÃO, DESENVOLVIMENTO, BEM-ESTAR E ENGAJAMENTO.

LIDERANÇA

A liderança entra como categoria estratégica para a abordagem criada no case pois:

- Fortalece a proximidade entre colaboradores e figuras-chave da companhia
- Sustenta e potencializa as demais iniciativas de experiência do colaborador

NA CATEGORIA PASSAMOS DE 77% DE FAVORABILIDADE PARA 92%

AUMENTO DE +15 P.P.

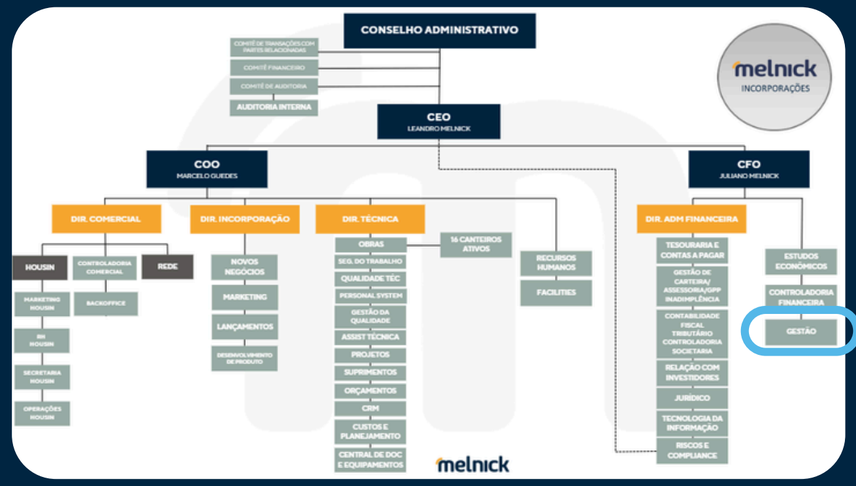
CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

LIDERANÇA

ENTREGAS:

- CRIAÇÃO DA ÁREA DE GESTÃO
- IMPLEMENTAÇÃO DE RITOS DE GESTÃO E ACOMPANHAMENTO
- REVISÃO E PADRONIZAÇÃO DE PROCESSOS ORGANIZACIONAIS
- FORTALECIMENTO DA CONEXÃO ENTRE LIDERANÇAS E EQUIPES



ORGANOGRAMA DA EMPRESA

REGISTRO REUNIÃO DE GESTORES - JAN 26

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

ENGAJAMENTO

A partir dos resultados da pesquisa de engajamento, o pilar foi trabalhado como um elemento central da **experiência do colaborador**, buscando:

- Fortalecer vínculos
- Ampliar o sentimento de pertencimento
- Sustentar uma experiência organizacional mais positiva

NA CATEGORIA PASSAMOS DE 86% DE FAVORABILIDADE PARA 90%

AUMENTO DE +4 P.P.

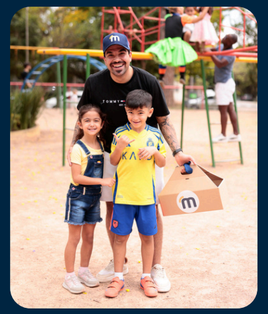
CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

ENGAJAMENTO

ENTREGAS:

EVENTOS INTERNOS



EVENTOS

FESTA DE FIM DE ANO

RECONHECIMENTO

RPA DE ANIVERSÁRIOS

PINS DE JUBILO

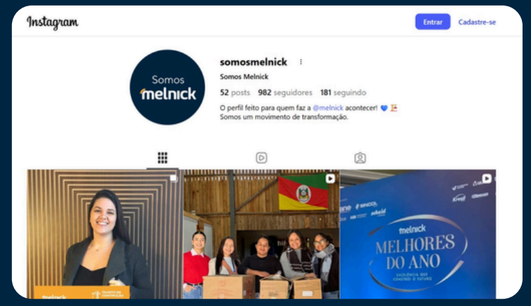
CULTURA E INTEGRAÇÃO

KIT INTEGRAÇÃO

MELNICK EXPERIENCE

EXPERIÊNCIAS COLETIVAS

LOJA INTERNA



INSTAGRAM DE CARREIRA/PESSOAS

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

BEM-ESTAR

A partir da escuta interna, o bem-estar foi priorizado como um fator relevante para a experiência do colaborador.

- Investimento em qualidade de vida
- Incentivo ao autocuidado

NA CATEGORIA PASSAMOS DE 78% DE FAVORABILIDADE PARA 86%

AUMENTO DE +8 P.P.

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

BEM-ESTAR

ENTREGAS:

CAMPANHA DE SAÚDE

PARCERIAS

EVENTOS DE BEM-ESTAR E INTEGRAÇÃO

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

COMUNICAÇÃO

A comunicação foi definida como um pilar estratégico por seu papel na transparência, alinhamento organizacional e fortalecimento da confiança entre empresa e colaboradores.

NA CATEGORIA PASSAMOS DE 73% DE FAVORABILIDADE PARA 85%

AUMENTO DE +12 P.P.

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

COMUNICAÇÃO

ENTREGAS:

CANAIS INTERNOS

COMUNICK

QUALIFICK

MELHORIA NOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

CONEXÃO RH

RITOS DE COMUNICAÇÃO

ENCONTRO COM OS ADM´S

LIVES DE ALINHAMENTO

EVENTOS ESTRATÉGICOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

DESENVOLVIMENTO

O desenvolvimento foi priorizado como um pilar estratégico por sua relação direta com crescimento profissional, retenção de talentos e sustentabilidade do negócio.

NA CATEGORIA PASSAMOS DE 64% DE FAVORABILIDADE PARA 75%

AUMENTO DE +11 P.P.

CULTURA QUE TRANSFORMA

DA ESCUTA À AÇÃO

DESENVOLVIMENTO

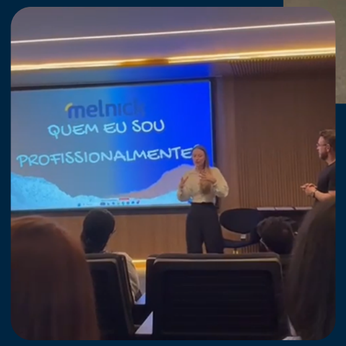
ENTREGAS:

MAIS ENGENHARIA

PROJETO MAIS ENGENHARIA
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO

CONECTA MAIS

PROJETO CONECTA MAIS
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO



MESTRES MELNICK

MESTRES MELNICK
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO

TALENTO EM CONSTRUÇÃO

TALENTO EM CONSTRUÇÃO
Crescer faz parte do projeto.