



ANEXOS

DA FORMAÇÃO À TRANSFORMAÇÃO

O IMPACTO DO PROGRAMA
DE APRENDIZAGEM STIHL NA
VIDA PROFISSIONAL DE JOVENS
TALENTOS E PARA A INDÚSTRIA

STIHL

ANEXO 1

Linha do tempo das evoluções após 2016



ANEXO 2

Plano de aula

Operador Polivalente da Indústria Metalmeccânica

Módulo Introdutório	Módulo Específico- Logística e Expedição	Módulo Específico- Processos de Manufatura	Prática Profissional na STIHL
<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos da Comunicação Empresarial – 40h • Fundamentos aplicados à logística indústria I– 40h • Fundamentos, tecnologias e Processos de Usinagem – 40h 	<ul style="list-style-type: none"> • Processos Logísticos de Suprimentos – 60h • Processos Logísticos de Estoque – 50h • Processos Logísticos de Expedição – 60h 	<ul style="list-style-type: none"> • Acabamento de Peças por Processo de Brunimento – 40h • Tecnologias de Processos de Usinagem CNC e Ferramentaria – 100h • Rebarbação e Inspeção de peças – 40h • Montagem de Conjuntos Mecânicos – 70h 	<ul style="list-style-type: none"> • Vivências práticas nas áreas de Usinagem, Volantes, Ferramentaria, Montagem, Brunimento, Usinagem de Magnésio, Expedição, Logística, Qualidade.
120h	170h	250h	420h

Aulas teóricas e práticas *in company*

ANEXO 3

Relatos de transformação



“Ser jovem aprendiz na STIHL me desenvolveu profissionalmente e pessoalmente. Ter a oportunidade de estudar dentro da empresa, conhecer a cultura, os processos e a organização como um todo foi uma das experiências profissionais mais valiosas que tive até hoje na minha trajetória. A STIHL é uma empresa que acolhe os jovens e incentiva constantemente o conhecimento e o aprendizado. Por isso, posso dizer que o programa Jovem Aprendi z da STIHL teve um impacto gigantesco na minha vida. Com apenas 19 anos, tive a oportunidade de ser efetivada para trabalhar na fábrica, e com isso, conhecer melhor os processos e seguir me desenvolvendo. Atualmente, faço estágio na área de Recrutamento e Seleção, onde continuo aprendendo e me desenvolvendo profissionalmente a cada dia.”

Micaela Girard, estagiária de R&S

“O programa de aprendizagem teve um impacto transformador na minha trajetória, porque ele representou muito mais do que o início da minha carreira: ele foi a oportunidade que mudou a forma como eu enxergava o meu futuro. Quando entrei na STIHL, em 2022, eu era uma jovem em busca de aprendizado e de uma oportunidade para crescer. A possibilidade de vivenciar diferentes áreas da empresa me permitiu ampliar minha visão, entender melhor os processos e, principalmente, descobrir novas possibilidades para mim mesma. Foi ali que eu percebi que eu podia ir além, que eu queria construir uma trajetória e continuar me desenvolvendo. Esse despertar foi tão importante que me motivou a iniciar minha graduação em administração, buscando evoluir cada vez mais. Talvez a maior prova do impacto desse programa esteja justamente na continuidade da minha história dentro da STIHL. Depois de viver essa experiência como aprendiz, tive a oportunidade de atuar como estagiária em Treinamento e Desenvolvimento, justamente na área responsável pelos jovens aprendizes. Foi muito especial eu ter a uma nova perspectiva: não mais como participante, mas como alguém que ajudava a cuidar e desenvolver outros jovens. Depois, tive a oportunidade de me tornar Assistente de Treinamento e Desenvolvimento, ampliando ainda mais minha atuação e responsabilidade nessa jornada. Hoje, olhar para trás um é motivo de muito orgulho. Porque a minha trajetória mostra que quando uma empresa acredita no potencial de um jovem, ela não transforma apenas uma carreira, ela transforma uma vida, exatamente como aconteceu comigo.”

Rafaela Suarez Kessler, Assistente de T&D



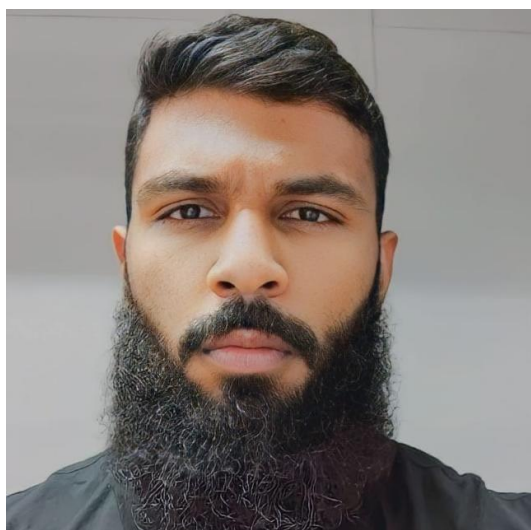
“O programa teve um impacto muito especial na minha trajetória, porque me permitiu realizar o sonho de iniciar minha carreira em uma multinacional como a STIHL. Mais do que a experiência profissional, encontrei profissionais que acreditaram no meu potencial, me deram direcionamento e compartilharam conhecimentos que foram essenciais para o meu desenvolvimento. Foi um período de muito aprendizado, crescimento e amadurecimento, que abriu portas para minha efetivação. Hoje faço parte do time de Compras da STIHL.”

Thais Fernandes, Assistente de Compras Indiretas



“Ter sido jovem aprendiz na STIHL mudou minha consciência profissional. Ter contato com uma cultura organizada e de alta exigência expandiu minha visão sobre tecnologia e processos. Hoje, retornar ao SENAI como professor das turmas da STIHL tem um significado especial: eu conheço a realidade dos alunos além da sala de aula. Ter vivido a rotina da indústria me permite ensinar de forma mais prática, humana e conectada com o mercado.”

Natanael de Paulla, Instrutor de Educação Profissional no Senai, ex-aprendiz STIHL e atual professor da turma de aprendizagem da empresa



“O programa Jovem Aprendiz STIHL teve um impacto enorme na minha trajetória, tanto profissional quanto pessoal. Ele me proporcionou experiências no mercado de trabalho desde cedo, além de conhecimentos sobre diferentes áreas da empresa, o que é parte mais legal. Durante essa jornada, tive a oportunidade de conhecer pessoas, trocar experiências, entender processos e contribuir com ideias de melhoria, sempre com uma visão mais aberta e vontade de aprender. Além disso, me permitiu iniciar os estudos para alavancar ainda mais minha carreira. Na minha visão, é uma das melhores portas de entrada, porque une aprendizado, desenvolvimento e oportunidade de crescimento.”

Eduarda Nascimento Pacheco, Assistente Logística Distribuição, Ex-aprendiz do Programa.



ANEXO 4

Na visão de quem faz acontecer

“Na STIHL, acreditamos que investir em jovens é investir no futuro. O Programa de Aprendizizes abre portas, amplia horizontes e cria oportunidades reais de transformação de vida. Muitos jovens chegam em busca da primeira experiência e encontram aqui um ambiente de aprendizado, desenvolvimento e perspectivas para construir sua trajetória. É muito gratificante acompanhar esse crescimento e perceber o impacto positivo que podemos gerar na vida das pessoas e também na sociedade.”

Claudio Guenther – Presidente da STIHL



“O Programa de Aprendizizes tem um papel muito importante na formação dos novos profissionais e no fortalecimento da nossa cultura de desenvolvimento. Ao proporcionar experiências práticas, aprendizado contínuo e contato com diferentes áreas da empresa, ajudamos os jovens a desenvolver competências técnicas e humanas que são fundamentais para o hoje e para o amanhã. Tenho a convicção de que, além de preparar futuros profissionais, contribuimos para formar pessoas mais confiantes, preparadas e conscientes do seu potencial para a sociedade.”

Arno Tomasini – Vice-presidente Operações

“Como Coordenador da área de Brunimento, tenho como objetivo, em parceria com o programa Jovens Aprendizizes da STIHL, promover o desenvolvimento dos jovens, tornando-os mais engajados, responsáveis e preparados para futuras oportunidades no mercado de trabalho. Na área de Brunimento, por meio das vivências nos processos internos, os aprendizes têm a oportunidade de conhecer e vivenciar a cultura da STIHL, com foco em segurança, qualidade e entregas. Esse contato direto com o ambiente produtivo contribui significativamente para a formação comportamental e técnica”.

João Alexandre de Vargas, Coordenador de Produção -
área de Brunimento



“Como sponsor do Programa de Aprendizagem na STIHL do Brasil, foi muito gratificante ver de perto o impacto real que essa iniciativa tem na vida dos jovens e no futuro do nosso negócio. Mais do que uma porta de entrada para o mercado de trabalho, o programa representa uma oportunidade de transformação. Ao longo da jornada, vimos esses jovens desenvolverem não apenas competências técnicas, mas também confiança, disciplina e clareza sobre o seu próprio potencial. Ao mesmo tempo, esse desenvolvimento se conecta diretamente com o negócio. Formamos, desde cedo, profissionais alinhados à cultura e preparados para contribuir com qualidade, trazendo novas ideias, energia e perspectivas para os nossos times.

Esse modelo tem se mostrado tão consistente que hoje já é reconhecido como benchmark dentro do Grupo STIHL. E, mais do que isso, temos a oportunidade de ampliar esse impacto — atualmente, estou trabalhando em conjunto com os Estados Unidos para implementar o mesmo formato por aqui.

Para mim, o programa vai além da formação de talentos. Ele fortalece a sustentabilidade do nosso negócio, criando uma base sólida de pessoas prontas para crescer, assumir novos desafios e construir o futuro da STIHL com a gente. Acredito muito nesse tipo de iniciativa — porque quando investimos em pessoas, estamos, de fato, investindo no futuro.”

Diego da Silva Pereira, VP, Engineering & Tech
Engineering Technology – STIHL Inc | Ex-Diretor de Recursos Humanos da STIHL Brasil



“O Programa de Aprendizagem tem um papel fundamental para a indústria e para a sociedade, pois contribui para o desenvolvimento e valorização dos jovens no mercado de trabalho. A união entre a formação no SENAI e a experiência prática na indústria fortalece o aprendizado e o crescimento profissional. Dessa forma, formamos jovens mais capacitados e preparados para os desafios do trabalho e da vida.”

Taielle Silveira da Rocha, Coordenadora de Produção -
área de Volantes

“O Programa da STIHL promove a inclusão social e a qualificação profissional de jovens em início de carreira. A iniciativa contribui para a formação de novos talentos, preparando-os para o mercado de trabalho por meio de aprendizado prático, alinhado à cultura organizacional e às necessidades do setor. Para a sociedade, o programa gera oportunidades, incentiva a educação e fortalece a responsabilidade social da indústria.”

Eliane Dall Agnese, Especialista de Serviço Social da STIHL



“O Programa de Aprendizagem da STIHL contribui com o desenvolvimento de jovens para o mundo do trabalho ao integrar competências técnicas, comportamentais e experiência prática. A vivência próxima aos colaboradores da empresa desperta o interesse, amplia a visão de futuro e promove crescimento profissional e humano. Essa forma de atuar diferencia o programa de outras iniciativas do mercado, gerando oportunidades reais e impacto positivo na sociedade, fortalecidos pela parceria estratégica com o SENAI na formação dos aprendizes.”

Sandro Bernieri, Gerente de Operações do SENAI

“Na visão do SENAI, o Programa de Aprendizagem da STIHL se destaca pelo compromisso genuíno com o desenvolvimento integral dos jovens, indo além da formação técnica. A empresa promove uma experiência de aprendizagem conectada à prática, à cultura organizacional e ao protagonismo dos aprendizes, criando oportunidades reais de crescimento profissional e humano. Essa atuação fortalece a transformação social por meio da educação e evidencia a STIHL como referência no investimento em talentos do futuro.”

Lucas Azevedo, Coordenador Técnico do SENAI



ANEXO 4

Participação dos Aprendizes em Campanhas Sociais



Arrecadação de Pix para o Dia das Crianças em 2025



Entrega dos presentes de Natal para filhos de funcionários em 2025