



Empresa: SUECA ROLAMENTOS E SOLUÇÕES INDUSTRIAIS LTDA.

Case:

ConectaRH

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO SUECA

ANEXOS

Prêmios 2026

SerHumano
Top
ABRH-RS

Categoria:
Organização

Modalidade:
Desenvolvimento

Responsáveis pelo projeto:

Helen Machado
Fernanda Jaremczuk
Glória Yacoub
Mayra Machado
Renata Trevisan

ANEXO I - FOTOS DAS TURMAS DO PROGRAMA CONECTARH

Foto 1 - Foto turmas 2 e 3 de mentorados



Foto 2 - Foto turma 3 de mentorados



Foto 3 - Foto turmas 3 e 4 de mentorados



Foto 4 - Foto turma 5 de mentorados



Foto 5 - Exemplo de Certificado de conclusão da mentorada Denilce Sehnem da turma 2



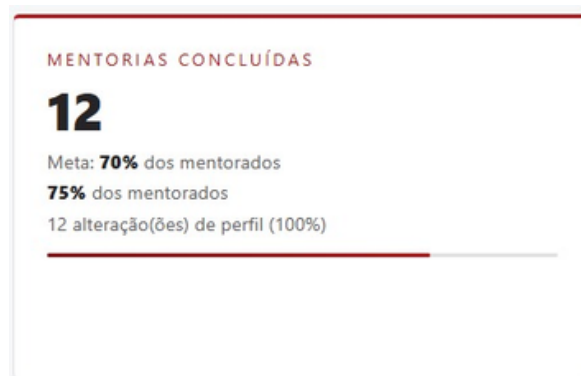


ANEXO II - BI DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES E BI DE MENTORIA (DINÂMICO)

Card 1 - % Colaboradores Mentorados
(sobre o Total de Colaboradores)



Card 2 - % de Mentorias Concluídas



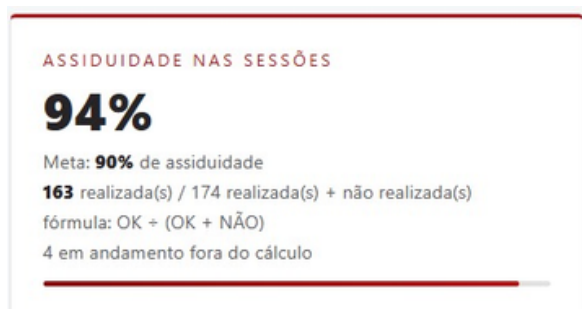
Card 3 - Taxa de Promoção/Transição
de Mentorados



Card 4 - Taxa de Formação Acadêmica
Pós Mentoria



Card 5 - Índice de Assiduidade



Card 6 - % de Perfis com Alteração
Pós Mentoria



ANEXO III - RELATÓRIO ANALÍTICO QUALITATIVO DE RESULTADOS COMPORTAMENTAIS - ETAPA MENTORIA INDIVIDUAL

Este relatório demonstra uma análise sintética das transformações comportamentais observadas nos participantes do programa ConectaRH. O estudo evidencia a evolução dos perfis profissionais alinhada ao novo modelo de gestão e à transformação cultural da organização.

Evolução dos Perfis – 16 Personalidades

Na ferramenta 16 Personalidades, a principal mudança observada foi a transição do perfil Cônsul para Comandante, representando 33% das alterações identificadas.

O perfil Cônsul caracteriza profissionais mais focados em relacionamento, harmonia, reconhecimento social e necessidade de pertencimento. Já o perfil Comandante demonstra uma postura mais racional, estratégica e orientada a resultados, com maior autonomia, firmeza nas decisões e capacidade de liderança.

Essa mudança evidencia importante amadurecimento profissional, no qual o colaborador deixa de buscar validação exclusivamente externa e passa a assumir maior protagonismo, segurança e responsabilidade sobre suas decisões e resultados.

Evolução Comportamental – DISC

Na ferramenta DISC, observou-se predominantemente a migração de perfis de Dominância para Conformidade.

O perfil Dominância possui forte foco em ação rápida, competitividade e tomada de decisão impulsiva. Já o perfil Conformidade direciona o comportamento para análise, planejamento, organização, controle de riscos e precisão técnica.

Essa mudança está diretamente conectada ao novo modelo de gestão da Sueca, fortalecendo uma cultura mais estratégica, estruturada e sustentável. Os participantes passaram a substituir respostas imediatistas por análises mais criteriosas, desenvolvendo maior responsabilidade, visão sistêmica e maturidade profissional.

Evolução das Âncoras de Carreira

As Âncoras de Carreira apresentaram mudanças em 92% dos mentorados, demonstrando reorganização das prioridades profissionais e emocionais.

Principais alterações observadas:

- De “Segurança e Previsibilidade” para “Estilo de Vida” como principal âncora;
- De “Desafio Técnico” para “Independência e Autonomia” como segunda âncora;
- Ampliação do interesse por Puro Desafio, Desafio Técnico, Desafio Empreendedor e desenvolvimento intelectual.



As mudanças indicam maior maturidade profissional, ampliação da visão estratégica e fortalecimento da busca por crescimento técnico, autonomia e construção de uma carreira mais sustentável e estruturada.

Evolução dos Tipos de Atuação

Na ferramenta Tipos de Atuação, 100% dos participantes apresentaram mudança em seus padrões predominantes.

Os perfis Amante, normalmente ligados à necessidade de conexão emocional, reconhecimento e pertencimento, deram espaço para perfis mais próximos de Mago, Guerreiro e Rei, associados à estratégia, análise, disciplina, direcionamento e capacidade de execução.

Essa transição demonstra uma atuação mais equilibrada entre empatia e resultado, fortalecendo visão estratégica, organização emocional, planejamento, assertividade e responsabilidade sobre entregas.

Conclusão

Os resultados demonstram que o processo de mentoria atuou como importante ferramenta de transformação cultural e desenvolvimento humano.

As mudanças observadas revelam uma evolução significativa do grupo mentorado, especialmente na transição de comportamentos excessivamente voltados à aprovação, relacionamento e reconhecimento emocional para uma atuação mais estratégica, estruturada, madura e orientada a resultados.

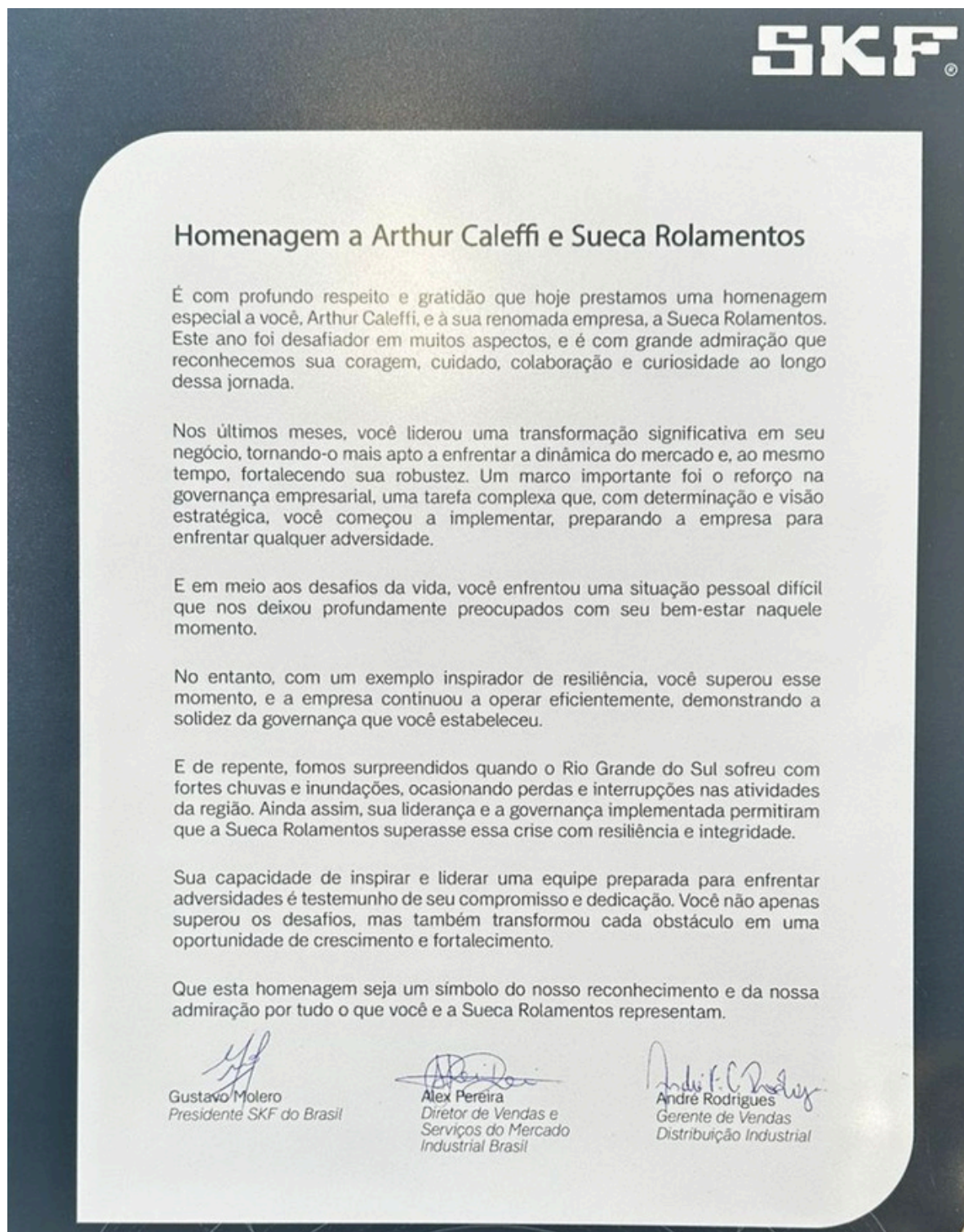
O processo fortaleceu protagonismo, autonomia, responsabilidade profissional e visão sistêmica, alinhando os participantes ao novo modelo de gestão e à cultura organizacional da Sueca.

Documento assinado digitalmente
 FERNANDA JAREMCZUK
Data: 28/05/2026 17:16:27-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Fernanda Jaremczuk
CRP 07/11090

ANEXO IV**1 - RECONHECIMENTOS DE PARCEIROS**

Reconhecimento à transformação significativa através de Carta de Homenagem do Presidente e Diretores da SKF:



ANEXO IV

Reconhecimento à transformação significativa através troféus de premiações da SKF e Gates do Brasil:

Foto 1 - Premiação SKF
Alexander Tolf - 2025 na categoria
Marketing Offline - 2º Lugar



Foto 2 - Premiação Conexão SKF -
2025 Distribuidor Destaque no
Segmento Agrícola



Foto 3 - Placa de Homenagem do Fornecedor Gates do Brasil em
reconhecimento à resiliência e capacidade de inovação.





ANEXO IV

Reconhecimento de parceiro de fornecimento Marcelo Crespo - Diretor de Vendas Gates do Brasil:

Link de vídeo:

https://drive.google.com/file/d/1h56vOr6UXXO5CVu_xjGqvJ8pmNp4yMTL/view?usp=sharing

Reconhecimento de parceiro de logística ESM - Felipe Panis Vidal:

“Venho aqui descrever meu reconhecimento e satisfação em trabalhar em parceria com a Sueca Rolamentos.

Sou vendedor da Expresso São Miguel há 4 anos e desde que comecei a atender a empresa, sempre fui recebido de maneira muito acolhedora.

No início existiam algumas dificuldades operacionais, principalmente relacionadas aos horários de coleta e alinhamentos da rotina logística, como atrasos na liberação dos volumes para carregamento da equipe de coleta.

Porém, é muito perceptível a evolução da operação e da própria equipe logística da empresa. Mudanças que fizeram muita diferença no dia a dia, como a reestruturação do layout da expedição proposta pela própria equipe, a reorganização do controle dos canchotos através de uma única minuta impressa no final do dia, ideia que surgiu de um colaborador da operação, além do avanço na automação da identificação dos volumes expedidos.

Isso mostra não apenas a preocupação da empresa em melhorar seus processos, mas também a liberdade e incentivo para que os colaboradores tragam ideias e participem das melhorias da operação.

Em conversas com a equipe, também consegui perceber o trabalho da empresa no desenvolvimento das pessoas e como isso refletiu diretamente na evolução da operação e dos alinhamentos do dia a dia.

É gratificante trabalhar com uma empresa que valoriza o relacionamento e busca constantemente evoluir seus processos e pessoas.”

2 - DEPOIMENTOS DE MENTORADOS

Depoimento dos mentorados formandos ConectaRH:

Link do vídeo 2º turma:

<https://drive.google.com/file/d/12EieJQOmQZZHqcTMEZpXpg7LRn3T7mLL/view?usp=sharing>

Link do vídeo 3º turma:

<https://drive.google.com/file/d/1ogqWzRXZe7ux8uiPWbRzQv2zgsRrHXM3/view?usp=sharing>

ANEXO IV

3 - PROJETOS DE MELHORIAS DE PROCESSO (EXEMPLOS)

Comunicação 1 - Comunicação interna de entrega de melhoria de projeto de Automação dos Pagamentos - Vendas à Vista

Gestão de Inovação & Processos

Programa de Modernização & Qualificação de Processos

AUTOMAÇÃO DOS PAGAMENTOS - VENDAS À VISTA

Temos mais uma melhoria importante no nosso processo de contas a receber. **Agora as vendas à vista ou depósitos antecipados poderão ser feitos por PIX de forma automática.** A área de vendas ao efetivar um pedido à vista, irá comandar direto no Tecnicon o link para pagamento, e assim que o cliente pagar, o sistema bancário informará automaticamente que o pedido foi pago sem necessitar do comprovante e/ou informar o financeiro.

Essa evolução vem para facilitar o nosso dia a dia e trazer mais agilidade em nossas operações. **Você pode encontrar o tutorial explicativo em anexo e também na aba de FAQ dentro do GLPI - Link**
<http://suporte.sueca.com.br/front/knowbaseitem.form.php?id=13>

Disponibilizamos um **vídeo explicativo** para ser compartilhado com os clientes que tiverem dúvidas sobre como realizar o pagamento via Pix Cópia e Cola.

O vídeo está em anexo a esta comunicação e também na pasta de Material de Apoio - Marketing no Google Drive

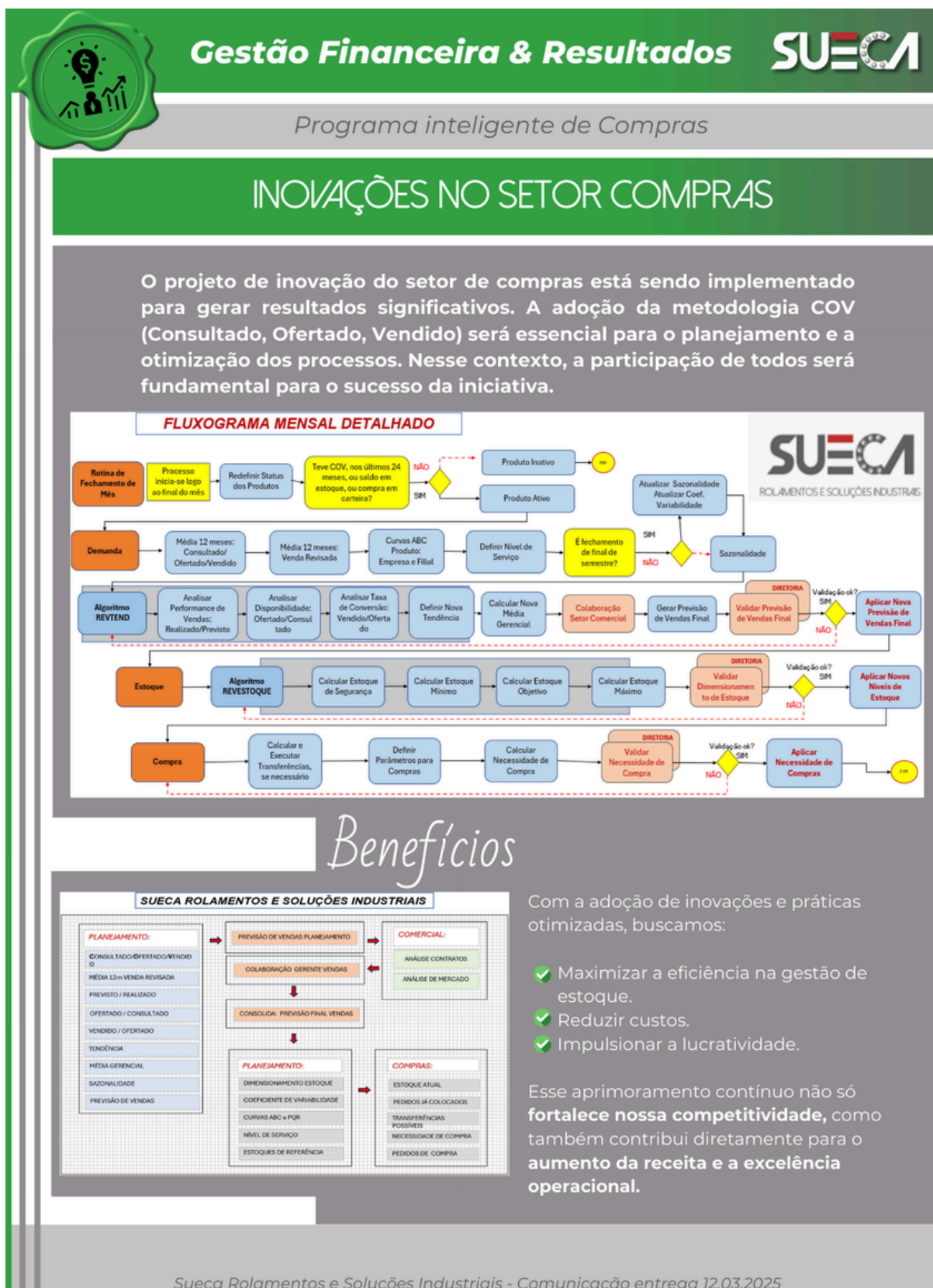
Benefícios

- ✓ Maior segurança e facilidade para o cliente no momento do pagamento.
- ✓ Redução de erros manuais e retrabalhos.
- ✓ Mais rapidez nas aprovações e liberações de pagamento.
- ✓ Mais tempo para focarmos em atividades estratégicas.
- ✓ Maior transparência no fluxo dos pedidos pagos à vista.

Sueca Rolamentos e Soluções Industriais - Comunicação entrega 09.04.2025

ANEXO IV

Comunicação 2 - Comunicação interna de entrega de melhoria de projeto de Inovações no Setor de Compras



ANEXO V - ACURACIDADE DE ESTOQUE E DEMONSTRATIVO DE EVOLUÇÃO DO FATURAMENTO 2023/2025

Demonstrativo 1 - Demonstrativo de índice de acuracidade de estoque comparativo 2023/2025

	2023	2024	2025
Índice de acuracidade de estoque	98,12%	98,47%	98,72%

Gráfico 1 - Evolução de faturamento 2023/2025

