ANEXOS

TOP SER HUMANO 2026

CATEGORIA ORGANIZAÇÃO

MODALIDADE: Desenvolvimento

Educação Corporativa:
o desenvolvimento de pessoas através da gestão estratégica de recursos cooperativos

Unimed
Noroeste/RS

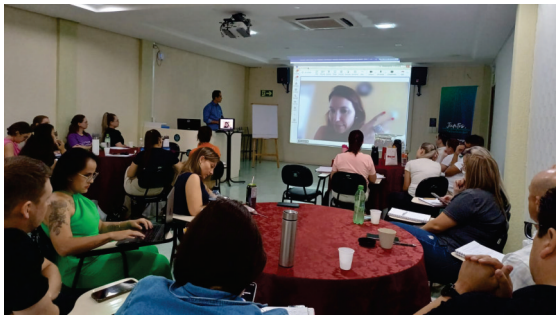
RESPONSÁVEIS:

Sandra Carneiro
Gerente de Recursos Humanos

Jonas Graffunder
Coordenador de Desenvolvimento de RH

ANEXO 1

Realização de Programas de desenvolvimento institucionais



ANEXO 1

Panorama da Violência
contra a Mulher
ESCOOP Saúde

Juntos,
SistemaOcergs

Panorama da Violência
contra a Mulher

ANEXO 2

Cronograma de execução principais programas institucionais

Desenvolvimento líderes – Coordenações

LIDERANÇA
em movimento!
Desenvolver e fortalecer para engajar pessoas, equipes e resultados.

Uma jornada de desenvolvimento para evoluirmos juntos.
Agende aí:
Local: Auditório do HU
Público: Coordenadores e Supervisores Administrativos

08/04 Módulo I - O Líder For All
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
07/05 Módulo II - Comunicação para gestores
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
02/06 Módulo III - Mudança e fortalecimento da cultura: a cooperativa que queremos
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
02/07 Módulo IV - Saúde mental e segurança psicológica
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
05/08 Módulo V - Atitudes Colaborativas
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
03/09 Módulo VI - Mindset e métodos ágeis para a tomada de decisão
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h
07/10 Módulo VII - Aprendizagem de equipes
8h30 às 12h e das 13h30 às 16h

Aqui, as trajetórias se encontram, O CUIDADO UNE *e as* ***experiências desenvolvem.***

Unimed Noroeste/RS

ESCOOP ESCOLA SUPERIOR DO COOPERATIVISMO

Formação em Riscos psicossociais

LIDERANÇA
em movimento!
Desenvolver e fortalecer para engajar pessoas, equipes e resultados.

WORKSHOP GESTÃO RESPONSÁVEL:
O Papel da Liderança nos Riscos Psicossociais

Público: Gerentes, Coordenadores, Supervisores Administrativos e Supervisores de Enfermagem

11/05 Módulo I - Inteligência Emocional para lideranças - Helena Brochado
Turma 1: 8h30 às 12h **Turma 2:** 13h30 às 17h30

27/05 Palestra Fatores de Riscos Psicossociais: Um novo olhar sobre assédio no trabalho - Fernanda Motta D'ávila
14h às 15h

Módulo II - Segurança Psicológica - Helena Brochado
16/06 - Turma 1: 13h30 às 17h30
17/06 - Turma 2: 8h30 às 12h

26/06 Palestra Segurança Psicológica e a Comunicação saudável na rotina de trabalho - Fernanda Motta D'ávila
9h às 10h

07/07 Módulo III - Escuta com Empatia - Helena Brochado
Turma 1: 8h30 às 12h **Turma 2:** 13h30 às 17h30

15/07 Palestra Produtividade Sustentável: O equilíbrio entre entrega e saúde – Fernanda Motta D'ávila
14h às 15h

Aqui, as trajetórias se encontram, O CUIDADO UNE *e as* ***experiências desenvolvem.***

Unimed Noroeste/RS

ANEXO 2

Gestão estratégica de pessoas

Agentes da transformação – Desenvolvimento da cultura organizacional

ANEXO 2

Programa Start 2026

Pós-graduação em Gestão estratégica em Cooperativa de saúde

ANEXO 3

Investimento (orçamento) em ações de Treinamento e desenvolvimento

ANO	Investimento total em ações de Treinamento e desenvolvimento	Investimento com recursos do SESCOOP (sobre o total)
2022	R$ 585.433,69	R$ 251.736,19
2023	R$ 461.686,62	R$ 355.498,22
2024	R$ 526.451,43	R$ 389.573,74
2025	R$ 652.006,65	R$ 462.924,26

OBS: De forma a atender as políticas internas de segurança da informação, solicitamos que o Anexo 3 não seja divulgado ou publicado.